

# За сельскохозяйственные кадры

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И СТУДПРОФКОМА СТАВРОПОЛЬСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНСТИТУТА

Газета издается с 1958 г.

1984

6

АПРЕЛЯ

ПЯТНИЦА

№ 12 (1057)

21 АПРЕЛЯ вся страна выйдет на коммунистический субботник, посвященный 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Решением парткома института создан штаб субботника. Работы в его счет уже начались.

## ЗДРАВСТВУЙ, СУББОТНИКИ

Что за студенческая жизнь без веселой и трудной работы в учхозе, без радостного чувства удовлетворения собой, радости труда!

На днях состоялось трудовое крещение студентов I курса экономического факультета. На работу явились все, не было ни болеющих, ни отстающих, ни освобожденных. Как красиво и светло было в институтском дворе от улыбок и смеха собравшейся здесь молодежи. Мы ехали на работу, как на праздник, чувствовали себя сильными и нужными людям. Сто тридцать пар молодых и здоровых рук готовы были предложить учхозу.

Погода не баловала. Несмотря на то, что утро обещало теплый день, к обеду стал капать мелкий весенний дождик. Но что перед молодым упорством и задором напризы погоды! В это время подъехала машина с горячим чаем и свежим хлебом. Подкрепившись, мы снова взялись за дело.

О нас заботились, о нас думали и это придавало силы. По всему полю звенел смех, слышались шутки, сопровождавшиеся гулкими ударами камней о кузов машины.

Курс работал дружно, чувствовалась хорошая организация, дух соревнования. Особенно хочется отметить студентов 4-й группы Е. Мурашкину, И. Гусеву, О. Дубинину, Е. Падалько и Е. Ковалева.

Рабочий день подходил к концу. По-крестьянски сытно победая в колхозной столовой, мы возвращались домой. Старая машина трясла нас по проселочной дороге, первый весенний дождь устало барабанил по брезенту. Мы возвращались уставшие и довольные!

И администрация хозяйства осталась довольна нашей работой. Было отправлено с поля 19 груженых камнями машин, это в три раза больше отправленных II курсом нашего факультета.

Этот день нельзя назвать особенным, но и обычным — тоже нельзя! Сегодня мы лучше узнали друг друга, оценили своих товарищей по работе. Кто знает, что предстоит нам — нашему поколению — завтра, может быть, нам завтра придется всем вместе отстаивать мир, право на этот «обычный» трудовой день в учхозе.

И. СЫТНИК, корреспондент 4-й группы I курса экономического факультета.



В МИНУВШЮЮ среду состоялась X внутривузовский слет отличников учебы института. На снимке: делегат слета студентка факультета защиты растений Лена ЛЕЛЕКОВА.

## Народный контроль действует

### МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В ГАЗЕТЕ «За сельскохозяйственные кадры» от 9 марта 1984 года в статье «Заботиться ежедневно» было сказано, что на кафедре МЖФ утеряны учебные пособия в количестве 76 экземпляров.

12 марта состоялось заседание кафедры, где обсуждалось сложившееся положение. Решено купить за свой счет и возместить утерянные учебники. Что и было сделано. В настоящее время библиотека к нам претензий не имеет, а с выдачей книг студентам наведен строгий порядок. Вся литература закреплена за учебными мастерами кафедры, и они несут полную материальную ответственность за сохранность книг.

Н. ДЕМЬЯНОВ, заведующий лабораторией кафедры МЖФ.

### РАСХОДЫ СТАНУТ МЕНЬШЕ

ТРУДНО себе представить, что если бы даже на небольшое время не стало электрической энергии. Иногда

да всего на несколько минут выключают свет вечером, и мы сразу чувствуем дискомфорт. Мы очень привыкли и чудодейственной лампочке Ильича.

На год нашему институту по лимиту отпущено 2.350.000 квт/час. электроэнергии, которой бы хватило, чтобы вылавить около 4.000,0 т стали, и что только одного киловатт-часа электроэнергии достаточно, чтобы испечь 36 кг хлеба или добыть 40 кг угля. Одна часоватная лампочка за 10 часов потребляет один киловатт-час. И вот представьте, к какому расходу электроэнергии приводят использование десятков невыключенных лампочек в помещениях института.

Разумно использовать электрическую энергию нужно и при выполнении лабораторных работ и технологических операций, связанных с использованием электрической энергии.

Экономия только одного процента потребляемой за год электрической энергии даст возможность институту сберечь около тысячи рублей.

Н. ГАВРИЛЕНКО, электрик института.

## ЖАТВА СПРОСИТ

### УСЛОВИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СТУДОТЯРДОВ ПО УЧАСТИЮ В ТРУДОВОМ СЕМЕСТРЕ 1984 ГОДА, ПОСВЯЩЕННОГО 60-ЛЕТИЮ ПРИСВОЕНИЯ ВЛКСМ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

СОРЕВНОВАНИЕ студенческих отрядов института проводится в два этапа — подготовительный и рабочий — с целью соединения воедино учебно-воспитательного процесса, научно-технического творчества студентов с ударным трудом и общественно-политической работой. При подведении итогов учитываются следующие показатели.

### ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД:

- обучение профессиональным навыкам,
- своевременность заключения договора,
- обучение и сдача экзаменов по технике безопасности,
- количество лекций, прочитанных лекторами отрядов,
- дано концертов агитбригадами,
- привлечено подростков,
- отработано на субботниках,
- дано заметок в газету «За сельскохозяйственные кадры»,
- своевременность заключения договора по ОПП,
- своевременность экспировки отряда,
- прошло медосмотр (количество бойцов),
- подготовлено саннструкторов,
- своевременность оформления санспаспорта.

По окончании подготовительного периода будут подведены итоги социалистического соревнования отрядов. Итоги подводит штабom трудовых дел института и комитетом ВЛКСМ института в мае.

— Лучшему студенческому отряду будет присвоено имя отряда 60-летия присвоения ВЛКСМ имени В. И. Ленина с вручением переходящего Красного знамени «Лучшему студенческому отряду СХИ в подготовительный период». За второе место отряду будет вручен переходящий вымпел. За третье место — вручение Почетной грамоты комитета ВЛКСМ.

### РАБОЧИЙ ПЕРИОД

- Производственная деятельность отрядов строительного профиля:
- объем выполненных работ,
- процент выполнения плана по договору,
- количество поданных рацпредложений,
- экономия строительных материалов,

- число пострадавших при несчастных случаях,
- количество замечаний в талонах по ТВ,
- средненежная выработка на одного бойца.

Отрядов механизаторов: — убрано зерновых на площади, — намолочено зерна, — скошено в валки, — отремонтировано техники,

— экономия горючих материалов, — количество замечаний в талонах по ТВ, — число пострадавших при несчастных случаях.

Осенних сельскохозяйственных отрядов: — убрано с площади, — отработано человеко-дней.

Общественно-политическая, культурно-массовая и шефская работа: — прочтано лекций, — дано концертов, — построено спортплощадок, — отремонтировано и построено памятников, — количество нарушений дисциплины, устава и положения ССС, — количество заработанных дней, — перечислено средств в фонды общественных организаций, — количество участников в смотр-конкурсах.

### ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Итоги соцсоревнования отрядов подводятся штабом трудовых дел, комитетом ВЛКСМ с учетом результатов в подготовительный и рабочий периоды. Предложения о награждении представляются в краевой штаб ССС по окончании работы отрядов не позднее 5 октября отчетного года.

Штабы студенческих отрядов представляют результаты работы в комитет ВЛКСМ института сразу же по приезде на место формирования.

### НАГРАЖДЕНИЕ

#### ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Лучшие бойцы отрядов будут по результатам рабочего периода представлены к награждению знаками «Ударник ВССО», «Молодой гвардеец 11-й пятилетки», «Золотой колос», а также грамотами партийных, советских органов, комитета ВЛКСМ института.

ШТАБ ТРУДОВЫХ ДЕЛ КОМИТЕТА ВЛКСМ ИНСТИТУТА.

В ОДНОМ из выпусков газеты (№ 9 от 16 марта 1984 года) мы попытались нарисовать коллективный портрет кафедры акушерства. Сегодня знакомим вас с другими аспектами деятельности этого передового коллектива.

## Говорят коллеги

КАФЕДРА акушерства и гинекологии Ставропольского сельскохозяйственного института — одна из ведущих среди кафедр этого профиля в сельскохозяйственной стране.

И не случайно, что при институте создан и на протяжении ряда лет функционирует специализированный совет по защите кандидатских диссертаций по специальности «Акушерство и искусственное осеменение».

Мне повезло в связи с представлением кандидатской диссертации к защите именно в этом совете неоднократно бывать на кафедре акушерства и гинекологии. Что сразу бросается в глаза новому человеку, это образцовый порядок в помещениях, прекрасная оснащенность аудиторий и лабораторий современным научным и учебным оборудованием, позволяющая вести учебный процесс на высоком научно-методическом уровне. Сотрудники кафедры выпол-

няют и большую научную работу. Научные публикации по ликвидации яловости и бесплодия скота, борьбе с маститами известны не только у нас в стране, но и за рубежом.

Безусловно, здесь сложился монолитный, высококвалифицированный коллектив, отличающийся чуткостью, сердечностью и дружелюбием. Все сотрудники кафедры без исключения оказывают дружескую помощь коллегам по вопросам оформления и представления диссертаций к защите.

Хотелось бы поблагодарить весь коллектив кафедры во главе с профессором В. Я. Никитиным за неоценимую помощь, оказываемую диссертантам.

Л. ПОПОВ, старший преподаватель Мичуринского сельскохозяйственного института.

## С учеными из НРБ

«ФАРМАХИМ» Болгария — такая надпись стала уже привычной нам на упаковках различных лекарственных препаратов, применяемых в медицине. Но с каждым годом все чаще лекарства этой фирмы приходят к нам в помощь ветеринарным врачам нашей страны.

Постоянно расширяется связь ветеринарной службы нашего края с коллегами из Народной Республики Болгарии. Еще одно тому свиде-

тельство — симпозиум, проведенный в 1983 году фирмой «Фармахим» в ЦНТИ Ставрополя. В его работе приняли участие и сотрудники нашей кафедры.

Интересными были доклады болгарских коллег профессора Д. Друмева, кандидата ветеринарных медицинских наук доктора П. Дилова.

В своем выступлении на симпозиуме профессор В. Я. Никитин поделился опытом борьбы с бесплодием коров в нашем крае, отметил, что препараты, выпускаемые фирмой для борьбы с маститами, эндометритами и другими гинекологическими заболеваниями, с успехом применяются сотрудниками кафедры акушерства и широко внедряются в практику, вызвали уверенность в том, что связь с фирмой «Фармахим» будет расширяться и впредь.

Л. КОРИКОВА, доцент.

## Весело!

Может, случайно так побрался у нас коллектив, но нам вместе всегда очень приятно и радостно. Едем ли мы по путевке профсоюза как победители соревнования в Домбай, Теберду, город-герой, идем ли в театр или на концерт. Встречи с новыми городами, общение с природой обогащают и сблизжают нас.

А о том, что каждый из наших сотрудников просто талантлив, свидетельствует но-



Студенты мехфака в лаборатории кафедры тракторов и автомобилей.

вогодный огонь факультета привлекать все внимание сотрудников. Каждая и приветственная, выстельности.

Участвовал вечера и мы, сколько было ха, когда зрители для всех сотрудников кафедры (да, да, всех без исключения) в оживших героях Дюма. Четыре славных мушкетера в полном обмундировании (ох, и хлопот было с этими костюмами!) на боевых конях, гордая, независимая королева, властный король, прекрасная кроткая мадам Бонасье, коварная миледи — все это играло, шутило, острило, блистало юмором, азартом, артистизмом.

Л. СУХАЧЕВА, врач-ординатор.

## НЕСПОРТИВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

АКТИВИСТЫ физкультурного движения ветеринарного факультета уделяют большое внимание развитию спорта, прилагаются много усилий для возрождения былой спортивной славы. И у нас есть примеры добросовестного отношения студентов к выполнению своего комсомольского долга.

Например, первокурсник Ф. Медитханов не сошел с дистанции, когда остался в одном спортивном ботинке, он сбросил второй и босиком по снегу полтора километра заканчивал дистанцию. Мы отдаем дань мужеству первокурсника С. Козырева. В один из моментов игры его постигла неудача — разрыв связки сустава. Больно было ступать, но он пытался забинтовать ногу и выйти на площадку. За таких ребят, как Ф. Медитханов, С. Козырев, и других мы уверены, они не подведут в спорте, учебе, труде, жизни.

Однако на факультете есть спортсмены, которые ставят личные интересы выше общественных. Их немного, но они есть, это Е. Шепелева (I курс), Е. Киселева, Н. Сулейманов (III курс).

Особо хочется сказать о кандидате в мастера спорта Н. Сулейманове. Он неоднократно подводил команду и в прошлые годы своим неспортивным поведением. Подвел и на нынешней спартакиаде. Главным судьей Н. Сулейманов был отстранен от соревнований и был сделан это справедливо. Команда лишилась одного из ведущих борцов, но благодаря усилиям И. Былалова, Н. Саджиева, М. Хмельского, С. Кочкина, В. Буринова, М. Исакова и других вышла в лидеры. И вот тогда Н. Сулейманов стал вести себя вызывающе, поддерживая соперников, подсказывая им, явно желая, чтобы команда факультета проиграла. Он пытался доказать, что без него не обойтись. Но ошибся — без него обошлись. Борцы ветфака благодаря собранности, нацеленности на победу, дисциплине заняли первое место. Деканат, партбюро, комитет ВЛКСМ благодарны им за это.

В целях устранения отмеченных недостатков профком института постановил обязать профбюро факультета института проверить наличие и своевременность заполнения журналов взаимопосещений занятий преподавателями, нацеленности на выполнение инструкций на тех кафедрах, где их нет. Организовать широкое обсуждение этих вопросов. Кроме того, внедрить на всех кафедрах форму журнала учета ежедневных заданий для учебно-вспомогательного персонала. Примерная форма разработана и представлена профбюро на обсуждение.

Считаем, что подобная работа на всех факультетах и в подразделениях института поможет своевременно выявить и устранить имеющиеся недостатки и будет способствовать укреплению исполнительской дисциплины коллектива.

М. ВОДОЛАЗСКИЙ, член профбюро, ответственный за спортивную массовую работу, ассистент.

Фото номера С. Кузнецова.

Зам. редактора С. БОЙКО.

## Крепить дисциплину труда

# В центре внимания

ПРОФСОЮЗНЫЙ комитет института постоянно держит в поле зрения вопросы трудовой дисциплины коллектива. В текущем году планируется заслушать все подразделения по результатам работы, проведенной в соответствии с решениями ноябрьского (1982 г.) и последующих пленумов ЦК КПСС. В этом году несколько меняется направленность этой работы. Если в прошлом году много внимания уделялось соблюдению регламента рабочего дня, то сейчас вопрос будет ставиться шире. Планируется дать анализ рациональному использованию рабочего времени сотрудниками института.

Именно так был поставлен вопрос на одном из заседаний профкома института. Рассматривали итоги проверки рационального использования рабочего времени сотрудниками факультета электрификации. Пожалуй, так комплексно стоял вопрос впервые, так как была проверена работа профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала дифференцированно, по отдельным показателям.

Показатели для профессорско-преподавательского состава включали равномерность распределения и выполнения учебной нагрузки, загруженность каждого преподавателя в неделю, ведение учебной документации, проведение совещаний, их количество и длительность, проверку исполнения принятых решений, использование оборудования на кафедрах, контроль за учебной студенткой, исполнительскую дисциплину, выполнение общественных поручений. Одновременно обращалось внимание на качество учебного про-

цесса, наличие рабочих планов, программ, методических разработок. Комиссия в составе пяти человек в течение месяца ознакомилась с состоянием дел на факультете электрификации и выявила следующее.

Планы учебных занятий в 1982/83 учебном году и в первом семестре текущего года выполнены всеми кафедрами. Учебная нагрузка по кафедрам распределена согласно закрепленным дисциплинам более или менее равномерно, но имеются случаи неравномерного распределения лекционных часов. Так, доцент В. Н. Шафир выполнил 180 часов лекций, доцент Е. С. Юдов — 96 часов, хотя на кафедре ТОЗ старший преподаватель Н. С. Кулагин выдал 130 часов лекций. В этой связи профком института принял решение, чтобы профбюро всех факультетов взяли под контроль равномерность распределения учебной нагрузки на второй семестр этого года, и в случае необходимости совместно с деканатами привести в соответствие вопросы распределения лекционных часов.

Качество учебного процесса на факультете проверяли путем ознакомления с отзывами рецензентов, посетивших занятия по линии учебного отдела. По всем проверенным кафедрам не обнаружено существенных недостатков в подготовке специалистов по электрификации. Однако выступившие на заседании профкома сотрудники факультета выразили озабоченность тем, что качество учебного процесса здесь страдает из-за перегруженности учебно-вспомогательного персонала. Доценты В. В. Журавлев, П. Г. Зорькин отметили, что штаты учебно-вспомогательного персонала распределены несоот-

ветственно нагрузке и штату профессорско-преподавательского состава, имеющаяся численность не может качественно обеспечить учебный процесс.

На наш взгляд, существенной недоработкой профбюро факультета электрификации является отсутствие на кафедрах графиков и журналов взаимопосещений занятий преподавателями. Это ставит под сомнение использование такого мощного рычага, как взаимопосещение занятий, в повышении качества учебного процесса.

В работе коллектива преподавателей отмечены и положительные моменты: большая работа здесь ведется с молодыми преподавателями. Достаточно сказать, что они посещают все виды учебных занятий своих старших коллег. Это, на наш взгляд, много дает начинающему педагогу и в освоении методики преподавания, а иногда даже и в более глубоком познании преподаваемого материала.

Достоин внимания и распространения опыт кафедр факультета электрификации по разработке планов проведения внеурочной работы преподавателей. Здесь планируется конкретная методическая, научная и даже хозяйственная работа на кафедре. И результатом этого мы видим хорошую оснащенность лабораторий. Много новых конструкций, приборов и различного оборудования выполнено сотрудниками.

Работа учебно-вспомогательного персонала проверялась по таким показателям, как планирование и учет работы, санитарное состояние лабораторий, обеспеченность оборудованием и использованием имеющегося оборудования в учебном процессе, участие в науке, повышение квалификации, овладение новым оборудованием кафедры, участие в общественной работе, выполнение регламента рабочего дня и самое главное — качество обслуживания учебного процесса.

Выявилось, что работа