

ЗАДАЧА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КАДРЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА, СТУДПРОФКОМА И РЕКТОРАТА СТАВРОПОЛЬСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНСТИТУТА

Газета издается с 1956 г.

ЧЕТВЕРГ, 11 ФЕВРАЛЯ 1988 г.

№ 4—5 (1195—1196)

СМОТР СТЕНГАЗЕТ

Предварительный смотр-конкурс стенных газет, который прошел в конце января в институте, можно назвать конкурсом двух факультетов: экономического и защиты растений. Не только потому, что по количеству представленных изданий они выделяются среди остальных, но и заметно опередили другие факультеты тематическим, жанровым разнообразием, широтой авторского актива, актуальностью поднятых проблем.

Нак всегда, порадовали «Экономист» (редактор Е. Диденко) и «Зеленый страж» (О. Бушман) интересными находками в оформлении. В 11-ти выпусках экономистов и 8-ми защитников растений есть заметки о студенческом самоуправлении и ходе перестройки учебного процесса, комсомольской жизни и выступлений специалистов-практиков, зарисовки, анкеты, интервью. Доска почета газеты «Экономист».

В работе этих двух редколлегий проявляются понимание важности газетных выступлений, единства формы и содержания, продуманность в отборе материалов и его место на полосе.

Незначительные погрешности в оформлении, подаче материалов есть, но они легко устранимы. На них было указано редакторам в ходе просмотра.

Взвес оставил себе агрономический факультет. Серьезное, четкое, несколько плакатное художественное оформление номеров «Ученого агронома» (А. Ворохобин) соответствует подаче материалов. Освещаются злободневные вопросы жизни и учебы студенчества, общественная активность комсомольцев, проблемы пассивности молодежи и др.

Но большие по объему материалы, напечатанные без абзацев, затрудняют чтение, снижают их эффективность, да и не способствуют разнообразию в оформлении странички. На конкурс было представлено пять номеров.

Слабее майского смотра выглядели четыре выпуска стенгазеты «Инженер-электрик» (С. Смедина). Новогодний номер, видимо, кому-то приглянулся, т. к. исчез со стенда через день после того, как был вывешен. В номере, посвященном 70-летию Великого Октября, заметки вышли без заголовков, а фото помещены без текстовок.

Это же «новшество» появилось и в стенгазете «Зооинженер» (Н. Зюрин) (на конкурсе было всего две). Совсем не участвовали в предварительном смотре стенные газеты мехфака и ветфака.

Общей ошибкой явилось неправильное оформление выходящих данных номера. Всем редколлегиям надо привести в соответствие и писать правильно: «Орган партбюро, бюро комитета ВЛКСМ, профбюро и деканата», факультета.

В новом семестре на страницах «малой прессы» надо шире освещать борьбу за качество знаний, ход перестройки в партийных, комсомольских организациях, подготовку к XIX партконференции, 70-летию ВЛКСМ. Больше рассказывать об опыте работы лучших кураторов, преподавателей, секретарей бюро ВЛКСМ групп, курсов, старост и т. д., а героическом прошлом родного Ставрополя, делах, работах, культурных, спортивных мероприятиях краевого центра.

Итоговый смотр-конкурс состоится в мае. Партийным, комсомольским бюро надо больше уделять внимания работе своего печатного органа, заботиться о его боеспособности, действенности, оперативности и рассматривать работу в стенгазете как важнейшее партийное и комсомольское поручение.

ЗАСЕДАЕТ УЧЕНЫЙ СОВЕТ

На очередное заседание ученого совета института было вынесено несколько важных вопросов жизни института. Один из них — итоги научно-исследовательской работы за 1987 год и задания на 1988 год. С докладом выступил директор по научной работе доцент Н. М. Соляник. Рассмотрены итоги работы специализированных советов по защите диссертаций и ученого совета института за прошедший год. Докладывал ученый секретарь, старший научный сотрудник В. Е. Чернов. Утверждены представления к стипендии имени

В. И. Ленина четверокурсники агрономического факультета Н. Эйдин и имени М. И. Калинин второкурсника факультета защиты растений В. Гарабы. Ученый совет рекомендовал в аспирантуру выпускников факультета защиты растений В. Онанцку и И. Малохату и экономическое факультета Т. Исаяко, И. Панкова, Т. Чернухино, О. Шило. Обсужден ряд других вопросов. **Е. ПЕДАШЕНКО,** IV курс агрофака, член ученого совета института, наш корр.



За несколько лет работы в институте мне приходилось не раз сталкиваться с гербариями и коллекциями насекомых, сдаваемыми студентами — заочниками. И зачастую в них есть растения и насекомые, занесенные в Красную книгу. На лекциях и консультациях преподаватели, как правило, обращают внимание на необходимость охраны редких и исчезающих растений и насекомых. Но товарищи — заочники почему-то мало придают этому значение, а ведь среди них немало руководителей хозяйств и среднего звена, главных специалистов. Раут и собирают все, что под руку попадет: ландыш, валериану, горичцветы, разные виды колокольчиков, пионы, примулы, шлежики, пролески, подснежники

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В № 30 за 19 ноября 1987 года был опубликован материал, в котором студент поддержал предложение преподавателя В. И. Тюльпанова о размножении лекционного материала и обеспечении им студентов до начала чтения курса.

На выступления газеты отвечают

В. ХАРЕЧКИН, декан агрономического факультета.
И. БАРАБАШ, секретарь партбюро.

На факультете разработаны конкретные меры по совершенствованию учебного процесса в свете реформы высшей школы, где предусмотрена подготовка методических пособий на кафедрах факультета, лекционных курсов, их размножение и обеспечение студентов этими материалами.

Факультет готов и этой работе, но печатный цех института пока не справляется с объемом работы, поэтому в настоящее время размножаются только методические пособия тем, которые отсутствуют в учебной литературе.

ЖДЕМ ВАС, НАХОДЧИВЫЕ!

18 марта состоится финальная встреча между командами КВН ССХИ и СГМИ. Всех, кто желает помочь шуткой, метким словом или участием в составе команды, ждем в комитете ВЛКСМ института. **ОРГКОМИТЕТ.**

ПЕРЕСТРОЙКА ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ

Зачет по Красной книге?

и другие редкие виды. А рядом на полях, обочинах дорог, в огородах есть сотни видов сорной растительности, которые как раз не до хорошо знать хозяйственникам и умиютать.

То же касается и полезных насекомых: ночной павлиний глаз (самая крупная бабочка нашей фауны), бражник — «мертвая голова», крупные жуки-щелкунчики, уничтожающие вредителей, жалкие перепончатокрылые — осы, дикие пчелы, являющиеся незаменимыми в агробиозе опылителями культурных растений и просто украшением животного мира лесов и полей — они тоже становятся жертвами будущих агрономов. К тому же часто коллекции приносит в таком виде, что их даже в учебном процессе использовать нельзя. И летят в корзину ценнейшие экземпляры, за которые коллекционеры других стран готовы платить немалые суммы валюты.

Флора и фауна Предкавказья и Кавказа уникальны, и мы на кафедре, факультете стараемся убедить студентов относиться к охране природы со знанием дела, серьезно. Мы сокращаем

количество видов растений и насекомых, которые должны сдать студенты-очники. На учебных практиках предлагаем собирать полезные и редкие виды. В институте в нескольких местах вывешены стенды с редкими и охраняемыми растениями и насекомыми, которые, к сожалению, не подвергались ограблению.

Назрела необходимость вести на факультете более действенную пропаганду по защите окружающей среды, ответственности за охрану природы. Может, стоит с I курса перед сбором гербариев и коллекций вести зачет по спискам Красной книги края? Ведь агроному не менее важно знать в лицо полезных насекомых-энтомофагов и исчезающие виды растений, чем вредителей и сорняки.

Думаю, не надо объяснять, что с потерей каждого нового вида животного или растения планета Земля делает шаг к своей гибели. Именно в разнообразии всего живого, в экологическом равновесии наше спасение.

Е. ЧЕНИКАЛОВА, ассистент кафедры энтотомологии, наш корр.

СТУДЕНТЫ ПРЕДЛАГАЮТ

Тысяча страниц и одна ночь...

Первокурсники факультета защиты растений сдали свою первую сессию. Что же она показала? На курсе выделались четыре отличника: Ольга Криничная, Светлана Парашуюва, Петр Бортов и автор этих строк. Три человека сдали экзамены с одной четвертой: Татьяна Година, Андрей Дахнов и Инна Герашенко. Очень много студентов завершили свою первую сессию без троек.

Но нельзя умолчать о том, что некоторые так и не смогли сдать экзамены, перенесли их на второй семестр. Прав наш преподаватель истории КПСС А. С. Бутов, который сказал, что такие ребята сдадут сессию по принципу «тысяча страниц и одна ночь». Это они не спят до утра накануне экзаменов, перелистывая горы учебников, а потом достают последние страницы конспектов уже перед аудиторией.

Словом, сессия доказала, что те ребята, которые настойчиво занимались на протяжении всего семестра, сдали экзамены успешно; а те, кто лодырничал, получил оценки, соответствующие их знаниям и отношению к учебе. Многие уже сделали выводы и в новом семестре начали заниматься серьезнее.

Несколько слов хочу сказать о самоподготовке. Я думаю, что не ошибусь и мое мнение поддержат многие студенты. Хотелось бы, чтобы на самостоятельное изучение выносились темы полегче. Например, в курсе органической химии мы успешнее бы изучили сами темы «Предельные углеводороды» или «Альдегиды», чем «Гетероциклические соединения».

О. БУШМАН, I курс факультета защиты растений.



Ночь перед экзаменами. Рис. автора.

ОТВЕТАТЕ, ПОЖАЛУЙСТА!

В марте состоится открытое институтское партийное собрание, на котором будет рассматриваться ход перестройки высшей школы в свете современных требований, выполнения мероприятий, принятых на июльском и декабрьском партийных собраниях по реализации предложений и замечаний, высказанных коммиссией крайкома партии.

Для более полной и объективной оценки положения дел в институте предлагается анкета, которую партком просит студентов, преподавателей, сотрудников заполнить, вырезать и опустить в специальный ящик или принести в редакцию, партком.

1. Считаете ли вы, что за последнее время в институте произошли существенные позитивные изменения? Если да — какие именно!

2. Какие негативные явления, недостатки в работе института, его подразделений не удалось устранить? Почему!

3. Как вы оцениваете процесс демократизации, гласности общественной жизни в институте? Что мешает его углублению!

4. Что, на ваш взгляд, необходимо предпринять для активизации перестройки работы института, его администрации, общественных организаций!

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

В марте 1988 года состоится встреча студентов города с первым секретарем Ставропольского горкома КПСС Виктором Алексеевичем Кархалиным. Вопросы и предложения, которые вас волнуют и вы хотите обсудить при встрече, просим направлять в письменном виде в редакцию или опустить в специальные ящики, вывешенные рядом с объявлением в вестибюле главного корпуса, общестинных, на ветки лифта.

КРЕПИТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ ДЕЛОМ

Доклад первого секретаря городского комитета КПСС В. А. Карханина
на X пленуме горкома партии

30 января 1988 года состоялся X пленум городского комитета КПСС. С докладом «Отчет бюро городского комитета КПСС по руководству перестройкой в городской партийной организации» выступил первый секретарь городского комитета КПСС В. А. Карханин.

В обсуждении доклада приняли участие секретарь партийного комитета завода автомобильных прицепов В. Ф. Клубин, штамповщик электромеханического завода В. П. Мацко, первый секретарь Ленинского райкома КПСС В. И. Брыкалов, шлифовщик инструментального завода В. Г. Колчанов, первый секретарь Октябрьского райкома КПСС Г. А. Калайтанова, бригадир электромонтажников комбината производственных предприятий треста «Промстройкомплект» Д. Г. Авдеев, генеральный директор производственного объединения «Красный металлист» В. А. Цалко, гальваник машиностроительного завода Л. В. Хижнякова, первый заместитель начальника «Главстраврольпромстрой» А. И. Никитин, телефонистка междугородной телефонной станции В. И. Синюгина, председатель горисполкома Г. П. Старостин, секретарь партийного комитета треста «Ставропольпромстрой» Ю. В. Кутулудский, директор средней школы № 2 Е. Н. Романова, слесарь завода техни-

ческого углерода В. А. Стройнов, управляющий трестом «Ставропольтехмонтаж» Ю. М. Ковальчук, закройщица фабрики ремонта и пошива одежды Р. П. Волошенко, водитель спецуправления механизации строительства объединения «Ставрополькоопстрой» В. Г. Алябьев.

С заключительным словом выступил первый секретарь горкома КПСС В. А. Карханин.

Пленум признал работу бюро горкома КПСС по руководству перестройкой в городской партийной организации удовлетворительной.

Пленум рассмотрел организационные вопросы. Пленум освободил Ю. А. Гончаренко от обязанностей второго секретаря и члена бюро горкома КПСС в связи с утверждением его заведующим отделом строительства краевого комитета КПСС.

Пленум избрал членом бюро и вторым секретарем горкома КПСС В. И. Костенко, ранее работавшего председателем Октябрьского райисполкома.

В работе пленума принял участие и выступил председателем крайисполкома, член бюро крайкома КПСС И. Т. Таранов.

В ДОКЛАДЕ отмечено, что отчету бюро городского комитета партии о своей работе по руководству перестройкой предшествовали собрания с отчетами партбюро, парткомов во всех первичных партийных организациях города. Отчитались перед выборным активом бюро районных комитетов партии.

Подготовка к пленуму проводилась нестандартно, в обстановке широкой гласности и открытости, с участием практически всего актива городской партийной организации. Из числа членов и кандидатов в члены горкома, членов ревизионной комиссии были созданы 9 рабочих групп, состоялись встречи членов бюро с секретарями партийных организаций, выборным партийным, советским активом, ветеранами партии, народными контролерами, молодежью. Проведены социологические исследования, «прямой провод» секретарей горкома партии с горожанами, проанализировано 108 поступивших к пленуму писем трудящихся.

Все это дало богатый материал для осмысления хода перестройки, объективной оценки работы и было использовано при подготовке отчета бюро и проекта постановления пленума.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ПЕРЕСТРОЙКА СТИЛЯ И МЕТОДОВ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ

БИУРО горкома в практической работе, следуя курсом XXVII съезда и последующих Пленумов ЦК КПСС, за последние годы добились определенных позитивных изменений. Процессы, вызванные к жизни перестройкой, заставили нас во многом поменять стиль работы, совершенствовать практику перспективного и текущего планирования, контроля и проверки исполнения принимаемых решений. Мы стремимся на деле освоить и внедрить политические методы руководства, воспитания, организации, находить главные звенья в решении коренных проблем ускорения.

На треть сократилось число рассматриваемых на бюро вопросов, почти наполовину уменьшилось количество приглашаемых на заседания, стал строже исполняться регламент их проведения.

Члены бюро ежемесячно на часе контроля информируются о ходе выполнения принятых решений, где заслушиваются отчеты ответственных работников аппарата.

После XXVII городской партийной конференции в соответствии с перспективным планом работы проведено 9 пленумов, 2 актива, 55 заседаний бюро горкома партии. Мы стремимся проводить их в обстановке коллегиальности, принципиальной требовательности, критического анализа и самокритики. Бюро горкома добивается на практике, чтобы не было организаций или отдельных лиц, находящихся вне контроля, вне критики. В 1987 году на бюро горкома заслушано 9 отчетов коммунистов-руководителей об их личном вкладе в выполнение целевых комплексных программ, участия в общественной жизни, проведено 96 собеседований с кадрами номенклатуры горкома.

Входит в практику обсуждение в трудовых коллективах кандидатов для выдвижения на руководящие должности. Строже стал и спрос с коммунистов за отклонения от норм и принципов партийной жизни.

Но, объективно оценивая сделанное, бюро горкома считает, что коренных качественных изменений в его деятельности пока не произошло.

Как справедливо отмечалось на VII пленуме краевого комитета КПСС, члены бюро, я, как первый секретарь горкома партии, не смогли пока полностью отказаться от технократического и административного стиля руководства, до конца освоить новые требования, пока не приобрели достаточного умения действовать в условиях демократизации нашей жизни, внедрения радикальной хозяйственной реформы.

Свидетельство тому и результаты анкетирования партийного актива о деятельности бюро. 38 процентов опрошенных отмечают, что члены бюро убеждены в необходимости работать по-новому, но осуществлять это на практике у них не всегда хватает умения. А каждый лютый коммунист высказал мнение, что на деле перестройки еще не видно.

Главная причина, по мнению бюро, в том, что нам пока не удалось преодолеть противоречия между требованиями жизни и уровнем партийной работы, найти соответствующие рычаги активизации деятельности всех партийных звеньев. Есть серьезные недостатки в работе с кадрами. Надо сказать, после январского Пленума ЦК партии наши подходы здесь меняются. В прошлом году методом открытого подбора из нескольких кандидатур избрано 133 секретаря партийных организаций, вторые секретари горкома и Октябрьского райкома комсомола. Более 90 хозяйственных руководителей различного ранга избрано в трудовых коллективах. В большинстве их резерва на руководителей сейчас обнаружен. Однако много проблем в кадровой работе решить пока не удалось.

В работе по подбору и расстановке кадров мы еще не сумели добиться широкой демократизации и гласности. По конкурсу из нескольких кандидатур в прошлом году избрано лишь 2 секретаря парткома, 4 хозяйственных руководителя нашей номенклатуры, а при выдвижении на должность мастеров, начальников цехов и участков, главных специалистов предприятий это почти не применяется.

Не изжит подход в оценке кадров только по производственным показателям, без учета личных качеств людей, их отношения к перестройке, мнения партийных организаций, трудовых коллективов.

В результате за два года освобождено, как несправившихся или опорочивших себя, 30 руководителей. 58 исключены из рядов КПСС.

В отдельных случаях бюро проявляет излишнюю терпимость к руководителям, неспособным организовать работу в новых условиях. Так было с бывшим управляющим трестом «Ставропольпромстрой» А. В. Погодиным. Сейчас он переведен на менее ответственный участок, делу же нанесен немалый урон. И такие примеры не единичны.

Мы не ушли от метода проб и ошибок в подборе секретарей первичных парторганизаций. За 2 года смененность составила 42 процента, 25 секретарей освобождены как не справившиеся или скоопмировавшие себя. В том числе Бурмистров В. Ф. — ПАТП № 2, Киселев Ю. М. — трест «Ставропольгражданспецстрой», Кочкин Г. Н. — объединение «Кинотехника», Мартынова М. А. — «СевкавНИИгаз» и ряд других.

Бюро горкома КПСС видит эти просчеты, стремится найти решение возникающих проблем. Организационным отделом изучен опыт работы с кадрами в Краснодарской городской партийной организации. Основные ее положения сейчас воплощаются в жизнь и уже приносят результаты.

ОСУЩЕСТВЛЯЯ руководство тремя районными комитетами партии, надо признать, мы часто навязывали им свои формы и методы решения проблем, порой скатывались к диктату, а то и прямой подмене.

Впредь мы не допустим подобного, будем добиваться повышения ответственности и самостоятельности районных комитетов и, в свою очередь, больше уделим внимания перспективным вопросам социально-экономического развития городов.

По настоящему глубокие преобразования невозможны без решительного перелома в деятельности первичных партийных организаций. Пока, к сожалению, во многих из них эти процессы мало заметны.

Хотя члены бюро, секретари, работники аппарата стали чаще бывать в коллективах, намечены меры по повышению боеспособности парторганизаций, определены базовые по каждому направлению, но успехи пока не значительны. А ведь положительные примеры у нас есть. Заслуживает внимания опыт внедрения в практику принципов демократизации, новаторских методов и форм работы в парторганиза-

циях завода поршневых колец (секретарь Г. В. Салов), треста «Ставропольтехмонтаж» (В. П. Конобеев), объединения «Навказ» (А. В. Маисимов). Однако он не находит широкого распространения.

Взыскательный анализ своей работы, встречи с активом, письма коммунистов показали, что бюро горкома серьезно не хватает последовательности в организации и проверке исполнения принятых решений. Причины: с одной стороны — эта функция целиком передана отделам, которые без опоры на актив тонут в текучке и не успевают планомерно ее осуществлять. С другой — многие постановления ниже уровня райкомов партии не опускаются, до парторганизаций не доходит, следовательно, в главном звене не срабатывают. И в-третьих — принимаем мы их слишком много, уверовал в них, как единственное средство достижения цели.

Наши болевые точки показали и прошедшие отчеты о руководстве перестройкой райкомов КПСС, парткомов и партбюро. В целом возросшая активность коммунистов, нарастание накала критики большинства партсобраний, переизбрание 117 членов парткомов и партбюро, 35 секретарей свидетельствуют о растущей зрелости партийных организаций. В ходе отчетов высказано более 2600 критических замечаний и предложений, в том числе 44 в адрес XIX Всесоюзной партийной конференции.

Нам следует активнее развивать эти положительные тенденции. Но нельзя не замечать и сопротивление идущим процессам со стороны отдельных руководителей и рядовых работников. Пассивность, организационная вялость, скептицизм еще наблюдаются в значительной части парторганизаций. Некоторые утратили авангардную роль, не успевают за ходом событий. Отсюда сбоя в хозяйственной деятельности, решении социальных вопросов, проявление в коллективах индифферентных настроений, социальной апатии.

Бюро необходимо сосредоточить усилия партийных комитетов на отработке системы демократического подбора секретарей парторганизаций и резерва, обновления форм и методов их обучения. Многие же, особенно неосвобожденные секретари парторганизаций, перегружены заседаниями и бумажными отчетами. Инструкция ЦК КПСС по ведению делопроизводства в первичной парторганизации, видимо, нуждается в упрощении. По мнению бюро, следует также пересмотреть и периодичность проведения пленумов горкома и райкомов КПСС до 3-х или даже 2-х раз в год. Эти вопросы мы считаем целесообразным вынести на рассмотрение предстоящей Всесоюзной партийной конференции.

Более пристального внимания горкома и райкомов партии, первичных парторганизаций сегодня требует борьба за чистоту партийных рядов, улучшение практики отбора в партию.

Мы поддерживаем предложение коммунистов о внесении изменений в Устав КПСС: увеличить срок совместной работы, дающий право рекомендовать в партию.

МНОГО пока нарушений в вопросах уплаты членских взносов, сроков проведения партийных собраний, привлечений коммунистов к партийной ответственности. Все это стало возможным из-за медлительности перестройки стиля и методов работы организационного отдела, возглавляемого членом бюро В. А. Богачевым. Работники отдела еще не сумели глубоко вынужены в деятельность первичных парторганизаций, слабо владеют обстановкой в районах КПСС. В. А. Богачев не оказывает должной помощи секретарям парторганизаций. Учеба выборного партийного актива требует совершенствования.

ЗНАЧИТЕЛЬНО прибавить в работе должна партийная комиссия при горкоме КПСС. Ее председатель В. П. Монсеенов был заслушан с отчетом на бюро горкома партии, где высказан ему ряд серьезных замечаний и предложений по усилению контроля за выполнением постановлений краевого и городского комитетов партии, комплексных целевых программ.

(Продолжение на 3-й стр.)

КРЕПИТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ ДЕЛОМ

(Продолжение. Начало на 2-й стр.)

ВАЖНАЯ роль в организации работы бюро, аппарата горкома КПСС отводится общему отделу. Его заведующей Л. К. Лукьянчиковой следует проявлять больше требовательности и настойчивости в вопросах соблюдения регламента работы контролера за ведением делопроизводства в партийных организациях, своевременно обеспечивать бюро анализом работы с контрольными документами, письмами и жалобами трудящихся.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ городского Совета народных депутатов всегда была в центре внимания бюро горкома КПСС. Но найти эффективные формы влияния, помочь наполнить их работу глубоким демократическим содержанием нам пока не удалось. Депутатские формирования не проявляют должной активности по контролю за работой исполнительных органов, предприятий и организаций. Исполкомы горрайсоветов не стали подлинными хозяевами на своих территориях.

Стиль работы горисполкома требует серьезного улучшения. В подготовке исполкомов нет должной четкости, глубины и конкретности. Его заседания затягиваются на многие часы, повестки перегружены, принимаются неконкретные решения, количество которых в прошлом году возросло на 18 процентов и перевалило за тысячу, а перспективные вопросы зачастую упускаются.

При проведении «прямого провода» горожане жаловались на бюрократизм, волокиту и безразличие к нуждам людей со стороны служб исполкома. Им слабо еще контролируются комплексные социальные программы развития города. Бюро горкома партии активно вмешалось в корректировку строительства в 1988 году детских садов, в оказание помощи коллективам в строительстве хозспособом, в усилении контроля по выпуску товаров народного потребления и другие вопросы.

Бюро должно поднимать ответственность кадров советских органов. Председатель горисполкома Г. П. Старостин недостаточно требователен к заместителям, работникам аппарата, начальникам отделов и служб горисполкома, председателям районных исполкомов.

В последнее время в руководстве Советов проведен ряд кадровых перестановок. Сменено 2 из 4-х заместителей председателя горисполкома, ряд руководителей районных исполкомов, усилено партийное воздействие на ход перестройки в работе горсовета. Мы рассчитываем, что эти меры активизируют их деятельность.

СЛЕДУЕТ признать, что бюро горкома партии не уделяло должного внимания работе профсоюзных организаций. Их замедленная реакция на идущие процессы демократизации, хозяйственной реформы, пассивность в работе по внедрению Закона о государственном предприятии (объединении), результат слабого контроля за перестройкой в профсоюзных со стороны партийных организаций. Профсоюзы не используют в полной мере резервы социального соревнования.

Слабо профсоюзные организации занимаются вопросами развития подсобных хозяйств, строительством жилья, профилакториев, детских садов, а ведь это их кровное дело. В ряде коллективов они превратились в своего рода органы социально-культурного обеспечения, распределения материальных благ.

ПО-ПРЕЖНЕМУ большая часть усилий комсомола направлена на организацию досуга, упускаются вопросы трудовой активности, созидательной деятельности комсомольцев и молодежи. Многие наши просчеты в этой работе мы увидели при встрече с молодежью членов бюро накануне данного пленума. Как выяснилось, большинство комсомольских кадров не успевают за процессами, идущими в молодежной сфере. Seriously недорабатывают горком комсомола и его первый секретарь В. П. Плехотников. Он не добился существенных сдвигов в перестройке стиля и методов работы аппарата, не ведет целенаправленной работы с резервом кадров, проявляет неоперативность.

Взять, к примеру, выполнение горкомом комсомола поручения бюро по организации молодежного жилищного комплекса. Из плановых 400 тысяч рублей в прошлом году на МЖК освоено чуть более половины (246 тыс. рублей), работают на объекте 98 человек, а надо 230. Даже в общегородском молодежном соревновании за право строить МЖК участвуют лишь 500 комсомольцев, и это почти из 50 тысяч членов ВЛКСМ. Горком комсомола не сумел организовать и быт строителей. Как же мы рассчитываем освоить 2,8 млн. рублей, сдать в текущем году первую очередь? Ответственность за такое отношение ложится и на соответствующие отделы горкома.

РАССМОТРЕНИЕ бюро в сентябре прошлого года отчета парткома политтехнического института о руководстве группами и постами народного контроля показало насколько им не хватает глубины, последовательности и принципиальности в реализации постановлений бюро и пленумов горкома, выходящих органов, собственных решений.

Городской комитет народного контроля возглавляет член бюро горкома В. Ф. Квасов. Имея опыт работы, он не нашел более эффективных форм повышения активности народных контролеров, новых подходов к решению стоящих задач. В городе не наведен должный порядок в межведомственных проверках.

Практически не проводится выездных заседаний. Владимиру Федоровичу необходимо больше опи-

раться на общественность, чаще бывать в коллективах, более критически подходить к результатам своей деятельности.

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ЭКОНОМИКОЙ

ВОПРОСЫ руководства экономикой всегда были центральными в деятельности бюро городского комитета. Различные направления этой работы обсуждались на пленумах, активах, заседаниях бюро. Приоритет мы стремимся отдать развитию предприятий машиностроительного комплекса, реализации программ «Научно-технический прогресс» и «Качество». Промышленность города успешно справилась с планами производства и реализации продукции.

За два года пятилетки объем производства увеличился на 15 процентов, производительность труда возросла на 14,1, за счет чего обеспечено 100 процентов прироста. Выполнено задание по снижению себестоимости продукции. Осуществлены меры по реконструкции и техническому перевооружению ряда предприятий. Объем изделий, аттестованных государственным Знаком качества, в 1987 году возрос на 15,3 процента.

Однако отдельные положительные сдвиги не дают оснований для благодушия. В прошедшем году наша промышленность работала неритмично, не выполнила планы реализации с учетом договорных поставок в 8 предприятий, в том числе 5 — Октябрьского района и 3 — Ленинского, по-прежнему ниже среднекраевых показатели по качеству продукции.

Бюро горкома еще не преодолело инерцию администрирования, технократического подхода к руководству этой отраслью. Видимо очень много внимания уделяем решению мелких вопросов, опекаем руководителей, упуская перспективные направления перестройки экономики, политическую сторону дела.

Показательным в этом отношении является организация работы по исполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о переходе объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы.

Активно взявшись вначале за его реализацию, бюро и отделы горкома, райкомы партии сумели направить деятельность парткомов, партбюро, руководителей большинства предприятий на создание необходимых условий перехода. Определенный толчок дало рассмотрение на бюро по этому вопросу работы руководства и парткома завода «Красный металлист». Однако постепенно мы ослабили контроль и сегодня вынуждены признать, что поставленные цели нами не достигнуты.

Видимо, бюро недоценило и ситуации, вызванной введением на предприятиях государственной приемки. Все 4 переключивших на нее завода в течение года работали со сбоями, а два — автокранов и «Электротоматика» — не справились с планами.

Не выработали мы пока и четкого подхода к переходу предприятий на работу в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

Не воспользовались мы опытом работы по новому объединению «Кавказ», заводов коневенного, тегулерского и автоприцепов.

С 1 января в новых условиях работают уже 44 предприятия. Задача бюро — переломить психологию руководителей, окруживших себя множеством заместителей и раздутым аппаратом, стремящихся создавать запасы ресурсов, оборудования, численности персонала. Представляют, в связи с этим, интерес предложения краевого комитета партии о сокращении управленческих звеньев в экономике края.

НЕДОСТАТКИ в партийном руководстве промышленности в значительной степени обусловлены недоработками промышленно-транспортного отдела горкома КПСС. В его стиле укоренился технократический подход, стремление подменять руководителей, слабая опора на партийные организации, не скоординированные действия с райкомом партии. Заведующий отделом В. С. Бондарев медленно овладевает политическими методами, навыками партийной работы. Многочисленному ему еще нужно учиться, следует больше советоваться с партийным активом.

ОСТАНОВИВШИСЯ на проблемах реконструкции и техпереворужения предприятий перерабатывающей промышленности, докладчик отметил, что практически все они расположены в Ленинском районе. Правомерно сегодня спросить с первого секретаря райкома партии, члена бюро горкома В. И. Брынькова, почему так недопустимо медленно направляется дело, не выполняется коллективно выработанные решения?

Думается, этому мешает отсутствие настойчивости в решении вопросов, поверхностный подход в подготовке бюро и пленумов, серьезные недостатки в подборе кадров. Ряд работников аппарата райкома не обладает профессионализмом и компетентности, низка исполнительность, есть нарушения партийной дисциплины. Ему следует быть более требовательным в оценках своей работы, секретарей, аппарата.

БЮРО сделало выводы из критики по вопросам работы городского транспорта, прозвучавшей в выступлении первого секретаря райкома КПСС И. С. Болдырева на VI пленуме горкома. Приняты меры по укреплению руководства транспортных предприятий, на бюро заслушан отчет начальника объединения «Ставропольавтотранс» А. А. Вышня-

кова. Регулярность движения автобусов в IV квартале составила 98 процентов, против 78 в первом полугодии. Но говорить о коренных изменениях в транспортном обслуживании было бы преждевременно.

Анализ жалоб горожан на работу пассажирского транспорта приводит к выводу, что нам не удалось обеспечить перелома в работе парторганизаций транспортных предприятий, поднять уровень воспитательной работы в коллективах, повысить моральную и материальную ответственность за конечные результаты труда.

ПОЖАЛУЙ, самыми сложными в работе бюро горкома являются вопросы капитального строительства. По ним наиболее часто проводятся заседания бюро, совещания, все его члены постоянно участвуют в планерках и штабах. Понимаем, что это старые подходы в политическом руководстве, но других пока не нашли.

Вместо кропотливой организаторской работы партийные кадры чрезмерно увлекаются диспетчерско-распределительными функциями, нередко берут на себя решение мелких производственных вопросов, подменяя хозяйственных руководителей.

Необходимо отметить, что зачастую мы сбивались на это под жесточайшим напором мелочной опеки со стороны отделов райкома КПСС, крайисполкома. Недостаточен еще и личный вклад в развитие строительных организаций города члена бюро горкома, заместителя председателя крайисполкома Н. А. Маслова.

На стройках преобладает ручной труд, процветает бесхозяйственность, примитивная организация труда. Третья часть строительных организаций не справляется с плановыми заданиями.

ВО МНОГОМ это объясняется тем, что отдел строительства и городского хозяйства горкома КПСС не творчески ведет эту отрасль. Его заведующий А. Н. Ткаченко медленно осваивает политические методы воздействия, сбиваясь на стереотипы в управлении отраслью. Занимаясь решением мелких хозяйственных вопросов, не всегда правильно определяет ее главные направления, упускает из-под контроля партийно-политические методы.

Анализ результатов 1987 года показал, что одной из основных причин срывов является крайне неудовлетворительная работа строительной индустрии города.

Наиболее отчетливо это проявилось на работе подразделения «Главстварополстрой». Планы производства строительных конструкций не увязывались с потребностями строек, понятию, к чему это ведет.

Сложилась парадоксальная ситуация: заводы годовой план выполнили, а трест «Ставропольпромстрой» в основном из-за некомплектных поставок стройконструкций и материалов недодал свыше 6 млн. рублей строительно-монтажных работ.

О ТАКОМ положении не мог не знать член бюро горкома, первый заместитель начальника главка А. И. Никитин. Тем более, на это указывалось ему на бюро. Анатолий Иванович в этих вопросах проявил нерешительность, не сумел навести порядок. Нет у него должной активности в развитии производственной базы строительных организаций, мало занимается перспективой главка, пассивен на заседаниях бюро. Неуверенно работает вновь созданный трест «Ставропольгоргражданстрой».

План подрядных работ в 1987 году по городу выполнен, но ряд организаций и в целом Промышленный район с ним не справились. Прежде всего это трест «Ставропольпромстрой», во многом определяющий темпы социально-экономического развития города. Немалая доля вины за неудовлетворительную его работу лежит на Промышленном райкоме партии, его первом секретаре и члене бюро горкома В. М. Рыжникове.

Понимало бюро райкома, что стиль прежнего руководства треста изжил себя, вредит делу и мешает развитию подразделений, но настойчивости, партийной принципиальности не проявило, ограничившись многочисленными высылками. Работу начальника СМУ-3 этого треста В. М. Аюпова бюро райкома признало неудовлетворительной и поручило руководству треста рассмотреть целесообразность использования его в этой должности. Прошло более 3-х месяцев, а Аюпов так и работает.

Поспешность и неглубокий подход к работе с кадрами проявил Владимир Михайлович и в ряде других случаев, о которых члены горкома были информированы на пленумах и активах. Тов. Рыжников мало опирается на первичные парторганизации, недостаточно оказывает им помощи. Ему необходимо учесть замечания, высказанные членами райкома на последнем пленуме, работать значительно энергичнее и четче.

Капитальное строительство сейчас внедряет коллективный подряд, готовится к работе на полном хозрасчете. Но перестройка идет медленно и непоследовательно. Задача бюро горкома, советских, хозяйственных органов обеспечить в ближайшее время формирование этого механизма как целостной системы.

РЕШЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ — ПАРТИЙНУЮ ЗАБОТУ

РЕАЛИЗУЯ решения XXVII съезда КПСС, городской партийной конференции, бюро горкома держало под постоянным контролем ход выполнения социальных программ.

(Окончание на 4-й стр.)

КРЕПИТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ ДЕЛОМ

(Окончание. Начало на 2—3-й стр.)

За два года введено в действие свыше 380 тысяч квадратных метров жилья, детские сады на 1690 мест, школы на 1296 учащихся. Но набранные темпы не обеспечивают решение проблемы жилья — к 2000 году, детских дошкольных учреждений к 1985. В 12-й пятилетке нам надо выйти на годовую ввод жилья 250—270 тыс. квадратных метров; а по детским садам решить проблему уже в текущей. И такая задача реальная, хотя крайне трудная. Она потребует радикальной перестройки всех без исключения руководителей, секретарей парторганизаций, партийно-советских органов.

Несмотря на серьезную критику, уклоняются от строительства жилья и детских садов руководители завода «Электроавтоматика» Е. С. Кузнецов, мебельного объединения «Ставрополье» Л. А. Афонин. Ими и другими коллективами хозяйспособом не освоено ни рубля.

Медленно наращиваются объемы и расширяется ассортимент товаров народного потребления. В 1987 году план по ним не выполнили заводы «Электроавтоматика» и автокранов.

БЮРО горкома не сумело поднять роль в этих вопросах городской плановой комиссии, работа которой в основном сводилась к сбору данных. Новому председателю комиссии В. Г. Козинцу необходимо в юрне изменить стиль деятельности, не констатировать положение, а организовывать дело, активно влиять на развитие экономики города.

Особенно большие недостатки у нас с развитием подсобных хозяйств предприятий. Казалось бы, есть постановление бюро горкома и горисполкома, установлены рубрики, названы исполнители. А дело стоит. Производство продукции на одного работающего осталось на уровне 1986 года.

У отдельных же руководителей появляются мысли под шумок, под флагом самокупаемости вообще избавиться от этой «обузы». Такие обращения поддержки в горком не найдут.

Важная задача бюро в социальной сфере — создание надлежащих условий труда и быта работающим. В городе немало примеров по-настоящему продуманной заботы о рабочем человеке, внимания к его нуждам и запросам. Чисто, уютно в бытовых помещениях завода автоприцепов (директор Е. Я. Письменный). В столовой и кафе здесь всегда можно вкусно поесть и нет очереди. Работает комплексный приемный пункт бытового обслуживания, медицинский. А их общегитие — оно одно из лучших в городе.

АНАЛИЗИРУЯ состояние дел в торговле, докладчик указал на необходимость предьявить повышенный спрос за состояние политико-воспитательной работы в коллективах торгов и трестов и члену бюро горкома, первому секретарю Октябрьского райкома партии Г. А. Калайтановой. Работник она опытный, добросовестный, однако Галине Андреевне необходимо глубже вникать в дела коллективов торговли и общественного питания, усилить спрос с парткомов и партбюро, оказать им необходимую помощь в перестройке работы. Предметнее надо заниматься вопросами партийного руководства экономикой.

В докладе указано на необходимость усиления роли партийных организаций медицинских учреждений, горздравоотдела. За текущей решенные многих вопросов не контролируются, не доводится до конца. Здравсохранение должно стать первоочередной заботой всех и каждого.

РАЗВИВАТЬ ДЕМОКРАТИЮ, ПОВЫШАТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ ИДЕЙНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

ЗА ПРОШЕДШИЕ два года бюро горкома партии стало больше внимания уделять повышению эффективности воспитательной работы.

На предыдущем пленуме мы рассмотрели отчет секретаря горкома КПСС Н. А. Куриловой. Подробно и критически проанализировали слабые стороны и проблемы идеологической деятельности, наметили пути ее совершенствования. Выполняя решения пленума, мы сейчас ищем и отработываем новые эффективные формы воспитательного воздействия.

В городе идет процесс демократизации, растет социальная активность людей. Уже действует 174 совета трудовых коллективов. Ряд из них начали активно участвовать в управлении производством.

Важный вопрос сейчас — продумать учебу председателей советов, регулярные встречи с ними в районах, горкоме партии. Определить их взаимодействие с комитетами профсоюзов, другими общественными организациями. Нам нельзя не учитывать и то, что в отдельных незрелых коллективах на волне демократии и гласности берут верх демагоги, недобросовестные люди. Это говорит о недостаточном нашем партийном влиянии.

С учетом новых условий хозяйствования бюро

вело поиск оптимальных форм социалистического соревнования, пересмотрены его условия. Исходя из требований постановления бюро крайкома партии, они теперь ориентированы на качественные показатели. Сокращено их число. И все же перестройки его организации во многих трудовых коллективах мы не добились. Проверка показала, что на домостроительном и мясоконсервном комбинатах, в объединенных «Красный металлист» и «Кинотехника» в условиях соревнования не пересмотрены системы моральных стимулов, показатели экономии, рентабельности, социальной активности. Мало внимания уделяется внедрению передового опыта.

Сегодня коренной вопрос — экономическая учеба всех категорий кадров. Постановление ЦК КПСС о перестройке системы политической и экономической учебы требует от нас в сжатые сроки создать принципиально новую систему их переподготовки.

Необходимо включить в организацию экономического всеобщую весь механизм партийных, советских органов, весь наш лекторский и пропагандистский актив. Усилить практическую направленность учебы, добиться, чтобы каждый понимал действие нового экономического механизма и умело применял свои знания.

В условиях широкой демократизации одним из важных направлений работы мы считаем изучение и формирование общественного мнения. Нам нужно продумать, как эффективно использовать немалый наш идеологический актив.

Следует признать, что существующая практика проведения политики не удовлетворяет ни нас, ни жителей. Этот вопрос на повестке дня, и мы идем предложений с мест. Рассмотрение на бюро работы агитколлектива НПО «Люминофор» по реализации решений XXVII съезда, парткома объединения «Кавказ» по идеологическому обеспечению качества продукции выявило отсутствие у нас четкой системы привлечения всех руководящих кадров к политической работе.

НЕДОСТАТКИ в работе идеологического актива в значительной мере являются следствием медленной перестройки стиля и методов работы отдела пропаганды и агитации горкома партии и его заведующего Г. Г. Ефремова. В ущерб живой работе с людьми здесь по старинке транжирил время на подготовку многочисленных массовых мероприятий, проведение совещаний. Тов. Ефремову надо глубже анализировать происходящие процессы, проявлять больше инициативы, настойчивости, опираться в работе на актив, быть более требовательным к себе и отделам райкомов партии, первичным партийным организациям.

ПОСТОЯННОЙ заботой бюро были вопросы укрепления трудовой и общественной дисциплины, правопорядка, искоренения пьянства, нетрудовых доходов, тушения, других негативных явлений. В минувшем году потери от прогулов и опозданий в целом по городу сократились на 7 процентов, но они еще очень велики и составляют 17 800 человеко-дней. Удалось добиться снижения преступности.

И все же единого фронта борьбы с этими явлениями нам создать не удалось.

Не четко координирует усилия общественности и правоохранительных органов совет по профилактике правонарушений при горкоме КПСС. Мы не раз подчеркивали особую ответственность за состояние этой работы отдела административных органов горкома и его заведующего А. И. Иванова.

Здесь не изучают глубоко кадры, часто не владеют обстановкой на местах, в ущерб конкретной организаторской работе излишне увлекаются проведением совещаний и руководством по телефону. Тов. Иванову необходимо менять стиль работы, больше опираться на силы общественности. Выработать систему контроля за деятельностью правоохранительных органов, учиться овладевать новыми подходами в партийной работе.

СЕГОДНЯ более пристального внимания бюро требуют вопросы организации разумного досуга, вовлечение трудящихся в занятия спортом, поддержание общественного порядка в микрорайонах. Справедливой критике мы подверглись по этим вопросам на пленуме краевого комитета партии.

СОВМЕСТНЫЙ контроль горкома и горисполкома хода выполнения плана реформы общеобразовательной школы, профессионально-технического образования позволил в целом несколько улучшить взаимодействие школ с базовыми предприятиями, организацию производственного труда учащихся.

Однако в главном — в повышении качества обучения и воспитания детей — заметных изменений пока не произошло.

Одна из причин в том, что нет у нас надежного резерва педагогических кадров, не организовано их обучение передовыми методами работы. При подборе руководителей школ редко используются конкурсные начала, глубокое изучение мнения коллектива, творческий потенциал кандидатов. Задача бюро — поднять боеспособность партийных организаций в деле

демократизации учебно-воспитательного процесса, создания здорового морально-психологического климата, творческой атмосферы в педагогических коллективах.

Нельзя не видеть, что проводимая работа пока слабо влияет на повышение конечных результатов работы вузов города. Медленно преодолевается разрыв между обучением студентов и реальной производственной практикой в новых экономических условиях. Партийным организациям не удается создать здесь атмосферу высокой требовательности к кадрам, взыскательности и деловитости. Отдельные работники запытали себя поступками, несомненно, со знанием преподавателя высшей школы.

ПРОБЛЕМАМИ воспитательной работы недостаточно занимается секретарь горкома партии Н. А. Курилова.

Несомненно, Недля Алексеева обладает опытом, достаточно ответственно, но ей не хватает умения выбрать узловые проблемы идейно-воспитательной работы, наблюдается поспешность в кадровых вопросах. Надо более четко координировать работу идеологических учреждений, отделов пропаганды и агитации.

Следует признать, что и бюро горкома не всегда уделяло достаточное внимание идеологическим вопросам.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ докладчик охарактеризовал работу других членов бюро.

Анатолий Петрович Панкратов и Николай Захарович Федоренко представляют в бюро горкома трудовых коллективов ведущих отраслей машиностроения и строительства. Регулярно участвуя в заседаниях, они пассивны, часто занимают позицию невмешательства в рассмотренных вопросах. Более активных действий мы ждем от них и в проведении линии бюро в трудовых коллективах. Слабо пока осуществляется в делах городской парторганизации роль кандидата в члены бюро Валерия Васильевича Челпанова, начальника политотдела уличных связей. Взыскательности и деловитости. Мы сегодня не имеем на большую отдачу. На бюро он в основном представляет, мало вносит предложений.

В целом в работе бюро, на наш взгляд, утвердятся атмосфера деловитости, принципиальной требовательности, коллегиальности. Членом бюро приходится порой горячо отстаивать свою точку зрения. Не всегда мнение бывает единодушным. Есть случаи, когда вопросы снимаются с обсуждения, как недостаточно проработанные. Мы сегодня вместе с вами осваиваем науку работы по-новому, в условиях радикальной хозяйственной реформы и демократизации всех сторон жизни.

Что-то получается, кое-что не совсем. Удовлетворенности достигнутым у нас нет. Сделано меньше, чем намечалось. По многим направлениям коренных изменений достичь пока не удалось. Думается, нам порой недостает чуткости, культуры общения в кадровой работе. Зачастую своими действиями мы оставляем горький осадок в душе у людей, нежелание приходить в партийный комитет. Часто еще партийные работники выступают в роли ревизоров, а не помощников, да и бюро в работе больше еще полагается на аппарат, без тесного взаимодействия с выборным активом. Все мы обязаны значительно прибавить в работе, на деле освоить новые политические методы руководства.

БУДЕТ по-партийному признать, что, уделяя главное внимание работе с кадрами, вопросам партийного руководства ключевыми направлениями социально-экономического развития города, мне как первому секретарю горкома КПСС пока не удалось в полной мере сконцентрировать коллективные усилия членов бюро, аппарата горкома, партийных, советских и хозяйственных органов города на решение проблем ускорения.

Думаю, необходимо больше заниматься деятельностью руководящих кадров Советов, поднимать их роль и ответственность за практические результаты развития экономики и социальной сферы краевого центра.

НА ВСТРЕЧЕ в ЦК КПСС с руководителями средств массовой информации Михаил Сергеевич Горбачев отметил, что «теперь наступил самый сложный этап, когда концепция перестройки должна входить в самое широкое соприкосновение с жизнью, с практической деятельностью миллионов советских людей».

Каждому коммунисту надо глубоко проникнуться важностью задач и трансформировать намеченное в конкретные дела. Только так мы продвинем дело перестройки.

Летом этого года состоится XIX Всесоюзная партийная конференция, которая явится для руководящих партийных органов, всех коммунистов большим экзаменом на зрелость, способность решать поставленные задачи. Долг нашей партийной организации прийти к ней с достойными результатами.

(Доклад печатается в сокращении).

Редактор
Т. А. ТЛУСТАЯ.