

ЗА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КАДРЫ

ГАЗЕТА СТАВРОПОЛЬСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНСТИТУТА

Газета издается с 1956 г.

Март 1994 г.

№ 7—8 (1357—1358)

27 марта 1994 года состоится выборы депутатов
в Государственную Думу Ставропольского края

ПРЕДСТАВЛЯЕМ
кандидата
в депутаты
Государственной
Думы
Ставропольского
края
по Ленинскому
избирательному
округу № 6



Виктора Яковлевича НИКИТИНА

Виктор Яковлевич Никитин родился в 1928 году. После окончания средней школы в 1947 году поступил в Казанский ветеринарный институт, который окончил с отличием.

С первых студенческих лет занимался научной работой, поэтому был рекомендован в аспирантуру. После успешного ее окончания В. Я. Никитин защитил кандидатскую диссертацию.

Потом его карьера ученого получила развитие в Дагестанском сельскохозяйственном институте, где он был сначала ассистентом, затем доцентом кафедры акушерства и искусственного осеменения.

Но расцвет организаторской и научной деятельности В. Я. Никитина произошел в Ставропольском сельскохозяйственном институте, в котором он трудится с 1961 года. Здесь он прошел путь от заведующего кафедрой акушерства до ректора, поработав в должностях декана, проректора по науке.

За эти годы он защитил докторскую диссертацию, стал профессором, заслуженным деятелем науки Российской Федерации. В 1994 году В. Я. Никитин избран академиком Международной академии наук высшей школы. Он много лет был экспертом Высшей аттестационной комиссии страны. Им подготовлено 15 кандидатов наук, опубликовано 120 научных работ, монографий, методических указаний, учебных пособий. В. Я. Никитин ведет большую практическую работу в хозяйствах края.

Под руководством В. Я. Никитина ССХИ достиг больших успехов. По рейтингу 1993 года

среди 67 сельхозвузов России Ставропольский ССХИ занимает третье место. В конце 1993 года деятельность вуза была высоко оценена Государственной аттестационной комиссией. По ее рекомендации институт представлен к статусу академии.

Благодаря неутомимой энергии и настойчивости ректора, институт имеет хорошую материально-техническую базу, которая пополняется новым оборудованием, машинами, компьютерной техникой. Идет строительство учебных корпусов, на стадии завершения — два производственных модуля и теплицы. Начато строительство общежития для малосемейных, разрабатывается проектная документация на строительство жилого дома.

Крепнут связи ССХИ с профильными учебными заведениями Америки, Канады, Франции, Германии, куда студенты выезжают на практику. В нем обучаются посланцы около 30 стран Азии, Африки, Латинской Америки. Девять стран доверили ему подготовку своих аспирантов.

В институте хорошо поставлена научная деятельность преподавателей и студентов. Сейчас здесь работают 38 докторов наук, пять лет назад их было втрое меньше. Умело организовывается досуг молодежи, работают 17 отделений факультета общественных профессий. Команда КВН уже несколько лет является лучшей в крае. Неотъемлемая роль в спортивно-оздоровительной работе одного из лучших спортивных комплексов среди сельхозвузов России.

ПРОГРАММА кандидата в депутаты Государственной Думы Ставропольского края по Ленинскому избирательному округу № 6 Виктора Яковлевича НИКИТИНА

Своим приоритетным депутатским долгом считаю социальную защиту молодежи, пенсионеров и инвалидов, матерей-одиночек и многодетных как наиболее слабо защищенных членов нашего общества. Буду отстаивать интересы каждого трудового человека.

Сегодня обществу и государству нельзя допустить девальвации образования, разрушения сложившейся системы подготовки специалистов высшей квалификации для народного хозяйства, потери престижа образования и преподавательского корпуса — «золотого фонда» нашего общества.

Проблемы вузов, военных училищ, техникумов, колледжей, школьных учебных заведений, накопившиеся в современных условиях, мне близки и понятны. Их нужно незамедлительно решать. Поэтому защиту их интересов считаю своей первоочередной задачей.

Будущее Ставропольского края, благополучие и достаток населения связаны с развитием сельского хозяйства, с повышением продуктивности полей и ферм. Накормить народ трудно без возрождения крестьянства, передачи ему права на владение землей, свободного распоряжения продуктами своего труда. Сами крестьяне должны решать вопрос о формах организации

производственных отношений.

В Государственной Думе буду добиваться, чтобы ценовая и бюджетная политика, налогообложение не создавали диспропорции в агропромышленном комплексе. Буду использовать все возможности, чтобы в возрождении села преобладали научный, экономический и нравственный аспекты.

Одна из самых ответственных задач на современном этапе — сплочение народов, населяющих край и Северный Кавказ, на основе взаимопонимания и сотрудничества, уважения национальных традиций. Поэтому буду поддерживать возрождение казачества, его нравственное, политическое, экономическое становление и государственный статус.

Важной депутатской обязанностью считаю принятие кардинальных мер по улучшению экологической обстановки в городе и крае. Буду отстаивать приоритет экологии над экономикой, сделаю все, чтобы объединить усилия специалистов разных профилей науки и производства для сохранения здоровья населения, охраны природы и окружающей среды.

Все вопросы, возникающие у жителей округа, буду решать объективно, принципиально и доброжелательно, со стремлением помочь и защитить человека.

ПРОЕКТ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Трудовой коллектив Ставропольского сельскохозяйственного института в лице профсоюзного комитета СХИ (председатель профкома С. П. Портуровская), с одной стороны, и администрация института (ректор В. Я. Никитин), с другой стороны, в соответствии со ст. 6 и 12 Закона

РФ «О коллективном договоре и соглашениях» заключили настоящий договор, определяющий взаимоотношения администрации и трудового коллектива.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор действует со дня утверждения конференцией трудового коллектива до заключения нового договора.

Содержит взаимные обязательства сторон по вопросам трудовых и производственных отношений с учетом основных принципов заключения коллективных договоров согласно ст. 4 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

Устанавливает минимальные в пределах института социально-экономические гарантии работников с возможностью их увеличения при наличии собственного ресурсного обеспечения.

Распространяется на всех членов трудового коллектива, независимо от членства в профсоюзе, за исключением пунктов, выражающих специфические интересы профессионального союза.

1.2. Условия данного коллективного договора являются обязательными как для администрации, так и для трудового коллектива. Ни одна из сторон не может в течение срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

1.3. При изменении действующего законодательства условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с новыми положениями закона, считаются недействительными.

1.4. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Законом РФ «О коллективном договоре и соглашениях».

1.5. Специфические интересы работников по профессиональному признаку даны в приложениях, являющихся неотъемлемой частью коллективного договора и имеющих равную с ним

юридическую силу.

1.6. Администрация и профком доводят до сведения работников текст коллективного договора в месячный срок со дня его подписания и обеспечивают гласность результатов его выполнения публикацией в газете «За сельскохозяйственные кадры».

1.7. При поступлении на работу новых работников администрация обязана ознакомить их с действующим в институте коллективным договором.

1.8. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за своевременным исполнением коллективного договора, один раз в год заслушивает доклады администрации о ходе его реализации.

1.9. Ректор института и председатель профкома отчитываются о выполнении положений коллективного договора за год на конференции трудового коллектива.

1.10. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в порядке, установленном Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (КОНТРАКТ), ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу специалистов оформляются заключением письменного, трудового договора (контракта). Положение «О порядке замещения должностей преподавательского состава Государственных вузов РФ».

2.2. Условия трудового договора (контракта) не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также настоящим коллективным договором.

2.3. Работодатель и работник обязуются выполнять условия заключенного

трудового договора (контракта). В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом). Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве.

2.4. Все вопросы, связанные с изменением структуры предприятия, его преобразованием, а также сокращением численности и штатов, рассматриваются с участием профкома. В случае предстоящего сокращения штатов, помимо лиц, указанных в статье 34 КЗоТ преимущественное право на оставление на работе при сокращении имеют также лица:

— предпенсионного возраста (за два года до пенсии);

— проработавшие на предприятии свыше 10 лет;

— одинокие матери и отцы детей до 16-летнего возраста.

2.5. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов лица, проработавшие на предприятии 10 лет и более, должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за три месяца.

2.6. Администрация и профсоюзный комитет договорились о том, что в институте устанавливаются доплаты за вредность в размере от 12% и до 24% заработной платы (в соответствии с приложением 1).

2.7. По организации выплаты заработной платы администрация обязуется:

— производить денежные выплаты преподавателям, штатным сотрудникам, стипендиям аспирантам один раз в месяц;

— по требованию сотрудников проводить выдачу расчетных листов.

2.8. В соответствии со статьей 96 КЗоТ РФ выдавать отпускные сотрудникам и преподавателям, уходящим в очередной отпуск, не позднее чем за один день до начала отпуска;

— по требованию работни-

ка перенести его отпуск в случае, если отпускные не были выплачены в установленный срок.

2.9. При образовании экономии фонда заработной платы ректорат и профсоюзный комитет совместно принимают решение о порядке его использования.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

3.1. По организации работы преподавателей администрация обязуется:

— создавать необходимые условия для организации учебного процесса;

— компенсировать подмену отсутствующих по болезни преподавателей;

— в соответствии со статьями 60 и 63 КЗоТ РФ привлечь преподавателей к работе в выходные дни проводить в исключительных случаях по ходатайству администрации подразделений, при наличии приказа ректора и при согласии профкома с оплатой в двукратном размере за проведенные часы или предоставлением отгула в течение ближайших двух недель;

— определить годовую нормативную учебную нагрузку по категориям профессорско-преподавательского состава и руководствоваться ею при планировании на новый учебный год;

— расписание занятий составлять в соответствии с учебным планом и не позднее чем за две недели до начала семестра;

— улучшать материально-техническую базу кафедр путем приобретения и использования в учебном процессе современной с. х. и вычислительной техники и оборудования в пределах сметы фонда производственного и социального развития института;

— осуществлять постоянный контроль за ходом учебного процесса на факультетах. Посещать учебные подразделения института, контролировать ход учебного

процесса, экзаменационных сессий. Оказывать методическую и организационную помощь коллективам кафедр и факультетов.

3.2. Администрация обязуется:

— обеспечить повышение квалификации профессорско-преподавательского состава согласно плану института, используя все имеющиеся формы;

— регулярно пополнять библиотеку научно-технической, учебной, нормативной, справочной и внутривузовской литературой, привлекая к составлению заявок заведующих кафедрами и ведущих преподавателей;

— ежемесячно проводить дни информации о новейших достижениях науки и техники и новых поступлениях литературы в фонд библиотеки;

— осуществлять целевую подготовку кандидатов наук через очную и заочную аспирантуру. Предоставлять соискателям творческие отпуска для подготовки и защиты кандидатских диссертаций. Создать условия для подготовки докторов, используя творческие отпуска, докторантуру, перевод в старшие научные сотрудники и другие формы.

3.3. Администрация берет на себя обязательство систематически информировать сотрудников о нормативных требованиях к условиям работы, а также о фактическом состоянии этих условий;

— стороны согласились утвердить перечень работ, на которые выделяется бесплатно молоко (прилагается к коллективному договору).

3.4. Предусматривается ответственность сотрудников за нарушение требований по охране труда.

3.5. Все пункты соглашения по охране труда по учебным корпусам, подготовки к зимнему сезону корпусов и общежитий института выполнить до 1 октября.

(Перенос на 3 стр.)

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. В соответствии с действующим законодательством работникам института предоставляется отпуск следующей продолжительности:

- преподавателям — 48 рабочих дней;
- остальным работникам — 24 рабочих дня.

4.2. Для работников, имеющих отпуск 24 рабочих дня, устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск;

— лицам, занятым на работе с вредными условиями труда, в соответствии с решением правительства № 298/11-22 от 25 октября 1974 г. (приложение 1):

— предоставлять работникам института (кроме профессорско-преподавательского состава), ни разу за год не бравшим больничный лист, 3 оплачиваемых дня дополнительно к отпуску за счет экономии фонда заработной платы.

4.3. Стороны пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы, помимо случаев, предусмотренных законодательством, также в связи:

- рождением ребенка 2 дня;
- свадьбой сотрудника 3 дня;
- свадьбой детей 3 дня;
- смертью родственников 2 дня;
- переездом на новое место жительства 3 дня.

4.4. Администрация обязу-

ется предоставлять дополнительные оплачиваемые выходные дни:

- одному из родителей школьников младших классов (до 10 лет) — 1 сентября;
- работнику в день его юбилея (50, 60, 70, 75 лет, 55 лет для женщин) — 1 день;
- работникам, впервые вступающим в брак — 3 дня.

5. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

5.1. Ветеранами института считаются лица, проработавшие в нем 20 и более лет.

5.2. Выделение квартир стоящим на учете сотрудников осуществляется в порядке очередности, определяемой существующей в институте общей очередностью. Сотрудники, имеющие право на внеочередное и первоочередное получение жилых помещений, объединяются в единый список, утверждаемый решением ректората и профкома.

5.3. Ветераны института, имеющие обеспеченность жилой площадью не более 9 м² на члена семьи, принимаются на учет как нуждающиеся в улучшении жилищных условий.

5.4. Добиваться выделения администрацией города Ставрополя в 1994 году 1138 кв. м жилой площади — задолженности по долевого строительству с 1989 года.

5.5. Осуществить в 1994 г. 30% строительства жилого дома для сотрудников института.

5.6. В соответствии с Указом Президента РФ и Поста-

новлением Совета Министров РФ, комиссии по расходованию внебюджетных средств изыскать возможность выделения ссуд и компенсационных выплат на улучшение жилищных условий 3 сотрудникам института в год в порядке существующей очередности на получение жилья.

5.7. Распределение жилья между очередями осуществляться в соответствии с их численностью на 1 марта 1994 года в следующей последовательности: восемь квартир общей очереди, одна — внеочередникам и одна первоочередникам.

5.8. Преимуществом на получение жилой площади в общежитии № 5 пользуются сотрудники, имеющие право на вне- и первоочередное получение жилых помещений, а также высококвалифицированные специалисты.

5.9. Администрация обязуется оформлять документацию по приватизации жилых помещений в домах института.

5.10. При уходе на пенсию работников института со стажем работы в нем свыше 20 лет выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов.

5.11. Администрация и профком оказывают содействие сотрудникам в приобретении садово-огородных участков и участков для индивидуального строительства жилья.

5.12. Компенсировать стоимость путевок, приобретенных членами трудового

коллектива института за полную стоимость в санаториях, домах отдыха, пансионатах и на туристических базах из фонда производственного и социального развития института.

6. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФКОМА И ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ

6.1. Администрация не допускает вмешательства в практическую деятельность профсоюзного комитета и профсоюзных бюро подразделений, отказывается от принятия действий, затрудняющих осуществление профкомом и профбюро уставных задач.

6.2. Администрация обязуется соблюдать следующие права работников профсоюзного комитета и профсоюзного актива:

— работники, избранные в профсоюзный комитет или профсоюзные бюро подразделений и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного письменного согласия соответствующего профсоюзного органа, членами которого они являются;

— увольнение по инициативе администрации лиц, избранных в состав профсоюзных бюро подразделений и не освобожденных от основной работы, допускает-

ся помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с письменного согласия профкома;

— увольнение по инициативе администрации работников, избравшихся в состав профсоюзного комитета, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий, на которые законом предусмотрено на возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке, предусмотренном ст. 33. 254 КЗоТ РСФСР;

— работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном комитете, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии — другая равноценная работа (должность) в том же или, с согласия работника, другом подразделении.

6.3. Предоставлять профкому в бесплатное пользование помещение, необходимую мебель, служебный телефон, оргтехнику, при необходимости автомашину для выезда в другие организации, осуществлять ремонт помещения за счет средств института.

6.4. Перечислять профкому средства в размерах, установленных законодательством и определенных коллективным договором.

Если тебе за 50...

Именно в эти годы приходит время пенсионного возраста. Что же нужно для оформления пенсии? С этим вопросом редакция пришла к начальнику отдела кадров В. И. Комаровой.

— Валентина Ивановна, в редакцию обратилось несколько человек с просьбой рассказать: какие надо иметь документы при оформлении пенсии, к кому обращаться. Объясните, пожалуйста, читателям газеты.

— Обращаться надо к нам, в отдел кадров. Мужчинам, достигшим 60-летнего возраста, женщинам — 55-летнего, за неделю до юбилейного дня рождения, когда наступает пенсионный возраст, надо прийти к нам с паспортом, копией и подлинником дипломов (вуза, техникума), справкой о зарплате, если трудился где-то по совместительству. Кроме того, мужчинам надо иметь военный билет, женщинам — копию и подлинник свидетельства о рождении детей.

У нас заполняют бланк заявления. После этого наш работник, приложив справку из бухгалтерии о зарплате, относит документы в районный отдел социальной защиты. Это можно сделать только в понедельник, вторник, среду каждой недели.

Через месяц наш работник получает пенсионное удостоверение, и мы вручаем его по назначению, пригласив к себе людей по телефону, лично или через сотрудников подразделения.

— А если человек не хочет уходить на пенсию, может он работать?

— Согласно сегодняшним положениям, он может работать, если соответствует занимаемой должности, не истек срок избрания и контракта, и получить полностью пенсию.

— А из какого расчета назначается пенсия?

— По желанию оформляемого берется средняя заработная плата по последнему году работы или двух последних лет, или по выбору любых пяти лет непрерывного стажа в течение всей трудовой деятельности.

РАСПОРЯДОК ДНЯ ИЗМЕНИЛСЯ

В связи с переходом на пятидневную рабочую неделю, на основании правил внутреннего распорядка и решения ученого Совета института ректором В. Я. Никитиным издан приказ об изменении распорядка дня работы коллектива вуза.

При 40-часовой рабочей неделе начало трудовой деятельности осталось неизменным — в 8 час. 30 мин., а окончание теперь в 17 час. 30 мин. Перерыв с 12 час. 30 мин. до 13 час. 30 минут.

58-я научная конференция

Больше месяца будет проходить теоретическая научная конференция в нашем институте. 15 марта она открылась пленарным заседанием. На нем с докладом «Социально-экономическое положение страны: состояние и прогнозы» выступил заведующий кафедрой теоретических основ экономики доктор экономических наук профессор Ч. Х. Ионов.

22 апреля будут подведены ее итоги.

На восьми секциях и 14 подсекциях будет заслушано более 320 докладов по специальным, гуманитарным и социально-экономическим наукам. Здесь будут представлены научные работы преподавателей, аспирантов и студентов, среди них и иностранных.

Будут рассмотрены проблемы эстетического воспитания студентов, методология формирования идеалов современной студенческой молодежи, зависть как социальный феномен и др.

А вот практических разработок, изобретений в этом году представлено не будет.

«Есть что-то в ней, что красоты прекрасней, что говорит не с чувствами — с душой...»

Эти замечательные слова Е. Баратынского можно с уверенностью отнести к представительницам семи факультетов и подготовительно-го отделения, породававших нас в канун 8 Марта своим участием в традиционном конкурсе «А ну-ка, девушки!»

Более трех часов они соревновались на сцене актового зала в изобретательности, красноречии и остроумии. Кроме того, показали свои вкусы, проявили индивидуальность в конкурсах: музыкальном, танцевальном, «Мода-94».

Но больше всего зрители оценили конкурс «Моя любимая исполнительница». Буквально шквал аплодисментов переполнил зал при выходе на сцену под фонограмму, вызвала каждая участница, проявляя в одежде, танце, манере исполнения песни своему кумиру: Агузаровой — О. Костюкович (экономфак), Ветлицкой — М. Васулева (ПО), И. Фисенко (мехфак), Преснякову — М. Воробьева (зоофак), Деве — А. Гребух (ФОР), Вайкуле — В. Ромахова (электромех), Овсиенко — Т. Новикова (агрофак). На фоне такого букета современных исполнительниц полной неожиданностью стала веселая музыкальная сценка петфака. Его представительница Н. Гребенчук предстала в образе Л. Руслановой, ей помогли ассистенты И. Лиманский и А. Голишев.

Не просто было жюри определить трех лучших, его буквально засыпали записками, плакатами с именами всех девушек и их поддержки. И все же с разрывом всего в несколько баллов победительницами стали соответственно занятым местами: В. Ромахова, Т. Новикова, И. Фисенко, а приз зрительских симпатий взяла А. Гребух.

Л. ГЕРАСИМОВА



Спортивный клуб «Олимп» № 19

От Афин до Атланты

Ведет преподаватель кафедры физвоспитания В. И. Заседа телев.

(Продолжение. Начало в 17—18 за 1991 г. по № 11—12 1993 г.)

Успех российских спортсменов

В этом году 70 лет Зимним олимпийским играм. При своем возникновении в 1896 году олимпийские игры проводились одновременно по летним и зимним видам спорта, а в 1924 году они впервые проходили раздельно: летние — в Париже, зимние — Шамони (Франция). И до 1992 года они организовывались в один год, только в свой сезон.

Кроме Шамони, ЗОИ принимали: в 1928 г. Санкт-Мориц (Швейцария), 1932 г. Лейк-Пласид (США), 1936 г. Гармиш-Партенкирхен (Германия), 1940 г. Санкт-Мориц. В 1944 году игры должны были состояться в Кортина-д'Ампеццо (Италия), но помешала война.

Возобновились ЗОИ в 1948 году в Санкт-Морице. В 1952 году олимпийцев собрал Осло (Норвегия), 1956 г. — Кортина-д'Ампеццо, на которых впервые выступали советские спортсмены. В 1960 г. олимпийской столицей ЗОИ стал Скво-Вэлли (США), 1964 г. — Инсбрук (Австрия), 1968 г. — Гренобль (Франция), 1972 г. — Саппоро (Япония), 1976 г. — олять Инсбрук, 1980 г. — вновь Лейк-Пласид, 1984 г. — Сараево (Босния и Герцоговина, Югославия), 1988 г. — Калгари (США), 1992 г. — Альбервилль (Франция) и в феврале (с 12 по 27) — Лиллехаммер (Норвегия).

Теперь летние и зимние Олимпиады будут чередоваться. Следующая XXV летняя пройдет в Атланта (США) в 1996 году, когда будет отмечаться столетие современными олимпийским играм. А XVIII зимние игры будут в 1998 году в Нагано (Япония).

В Лиллехаммере впервые российская команда выступала самостоятельно под своим трехцветным флагом. И неожиданно для многих стала победительницей по количеству золотых медалей. 125 наших спортсменов завоевали 11 золотых, 8 серебряных и 4 бронзовых медалей. Хозяева соответственно: 10, 11, 5; Германия: 9, 7, 8; Италия: 7, 5, 8; США: 6, 5, 2.

Олимпийцы 22 стран (из 65 участвовавших) увезли медали. Из стран СНГ их получили — Казахстана — 3, Украины — 2, Белорусии — 2, Узбекистана — 1.



Ты и имя твое

(Продолжение. Начало в № 13—18 за 1993 год и № 1—6 за 1994 год)

ВАСИЛИЙ (из древнегреческого языка) — царский. «Василиск» — «царек», мифический дракон. Царь в Древней Греции именовался «базилеус», но древнегреческая «бета» в византийскую эпоху стала произносится как «в». Имена из Византии перешли на Запад с «бетой», к нам — с «витой»: Василий и Базиль; Вахк и Бахус.

Василий трудолюбив, настоящий работник. В любом деле на него можно положиться — безукоризненно исполнительен. Однако не честолюбив, он не из тех, кто стремится во что бы то ни стало сделать карьеру. Должности и звания, которых другие услаженно добиваются, ему достаются по праву — за труд и преданность делу. Нередко в этом отношении просто везет.

И все-таки на первом месте у Василия не работа, а друзья и приятели, общению с которыми он уделяет очень много времени, дружба для него превыше всего. Его не назывешь образцовым семьянином, поскольку и любые домашние заботы он всегда отложит ради решения проблем друзей или просто предпочтет компанию товарищей.

Василий добр, но раздражителен, ворчлив. Если выходит из себя, то его главным аргументом может стать кулак. Между тем, будучи даже в нетрезвом состоянии, никогда не обидит ребенка, не пнет шотой собаку. Сильно расположен к выпивкам. И причина смерти у Василиев чаще всего алкоголь. Если же доживает до старости лет, то становится страшными ворчунами, и тогда членам их семьи с ними становится крайне тяжело.

ВЕРА (русское) — то же значение, что и у слова «вера».

Вера наделена вполне сбалансированным характером, в крайности не бросается, она уравновешенный человек. Но материалистка. Изто качество в ней явно пресыщает эмоциональное восприятие мира, царит над мечтами и фантазиями. Вера трезво смотрит на все явления в жизни, ей в голову не придет, что с мимам может быть рай в шалаше. Она считает, что для земного рая нужны вполне реальные вещи, такие как хорошо оплачиваемая работа, приличное жилье, солидный муж. Если эмоции мешают вам подчинить рассудок логике, почаще советуйтесь со знакомой Верой — она быстро пернет вас на грешную землю.

Конечно, многое зависит от среды и воспитания. Однако Вера в погопе за золотыми украшениями не вынаивает, как можно часами стоять в очереди на художественную выставку, другая предпочтет солидную должность с высоким окладом счастью рождения ребенка. Но материальный расчет всегда возьмет верх.

ВЕРЫ — любительницы путешествий. Они любят животных. Многие музыкально одарены.

ШТРИХОВОЙ КОД

(Продолжение. Начало в № 17—18 за 1993 г. и № 3—6 за 1994 г.)

О системе EAN мы заявили в номере 17—18, сегодня расскажем о ней подробнее.

Чтобы получить право пользоваться кодом EAN, любая страна должна вступить в ассоциацию,

после чего она получает идентификационный номер, который располагается в начале штрихового кода EAN. Когда в ассоциации входило небольшое число стран, номер страны состоял всего

из двух цифр. Однако рост числа стран-участниц международных торговых сделок, пользующихся системой EAN, потребовал изменений. Теперь идентификационный номер страны-производителя товара может состоять из трех цифр. Например, когда была ЧСФР, она обозначалась цифрами 859 в начале символа. Затем пять следующих цифр дают информацию о производителе товара, далее пять цифр дают детальную характеристику товара, а последняя цифра — контрольный индекс.

Классификационная система кода EAN состоит из цифровых обозначений и штрихов. Цифровые обозначения содержат 8 или 13 цифр (рис. 3). Сокращенное 8-цифровое обозначение применяется для кодирования товаров небольших размеров. Если номер страны, пользующейся кодом, состоит из трех цифр, применяются обозначения, показанные на рис. 4. При пользовании сокращенного кода EAN — 8 можно прибегать к принципу ликвидации нулей, как показано на рис. 5. Цифры EAN — 8 печатаются и за рамкой. Размер символа EAN — 8 по сравнению с EAN — 13 сокращается почти на 42%.

Структура и содержание символа EAN зависит от требований, в соответствии с которыми было введено обозначение. Символ EAN — производный от международной европейской системы обозначения товаров. Расположение знаков обозначено цифрами 13-1 (номерная слева направо), что соответствует структуре символов EAN-13 и EAN-8 (см. табл. 2), где: P₁—P₄ — цифры, обозначающие страну; O₁ — O₄ — номер организации, действующий на основе спецификации страны; V₁ — V₅ — идентификационный номер изделия; K — контрольная цифра.

Код EAN наряду с классификационным цифровым обозначением имеет полосчато-штриховое обозначение, которое, как и в системе UPC, состоит из различных комбинаций темных штрихов и светлых полос, несущих определенный запас информации. Лазерное считывающее устройство трансформирует графическую систему штрихов и полос в цифровой символ, введенный в память ЭВМ (рис. 6)



Рис. 6
Пример штрихового кода (источник: оригинальная упаковка 200 г. вюколада фирмы Meica GmbH)

Правильное прочтение и возможность расшифровки кода с помощью ЭВМ зависят в значительной степени от применения печатной техники и равномерности поверхности, на которую наносится код.

С помощью системы EAN кодируется прежде всего ассортимент продовольственных товаров, а также промышленные товары полиграфической отрасли.

Применение штрихового кода приносит значительный экономический эффект торговле (оптовой и розничной), так как дает возможность вести количественно-струментальный учет реализации отдельных товаров, позволяет иметь информацию о состоянии и структуре запасов, текущей инвентаризации, современному состоянию рынка, о видах товаров, имеющих повышенный спрос, о качестве, цене и роде упаковки.

А. КАРДАНОВА,
старший преподаватель
кафедры экономики.



**Торжествующая
песня
скворца**

Как-то рано утром отдыхающие прогуливались по заснеженному старинному ессентукскому парку от санатория до питьевого источника. Их внимание привлек голосистый певец в востром черном болоте оперении.

Скворец сидел невысоко на старом обломанном суку кривой акации. Он торжествующе оповещал всех, что пришло его время. Трель за трелью певец посылал в пространство как позывные, предупреждая, что занимает территорию для будущей охоты.

Я остановилась под деревом. Солнце уже поднималось над городом, и в его косых красноватых лучах стало видно отходящие от желтого облака облачка пара. Вредбы ничего удивительного, но вид этого маленького трепетного облачка голосистой птицы — посланника весны и тепла — в сочетании с пронзительными звуками песни хозяина парка рождали уверенность: да, это уже весна, несмотря на снег, морозец и даже метели, которые все равно последние.

Е. ЧЕНИКАЛОВА.



Рис. 3

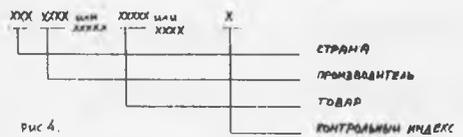


Рис. 4



Рис. 5

Таблица 2

Расположение знаков	13, 12, 11, 10, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1
13-значный символ EAN-13	P ₁ P ₂ P ₃ P ₄ O ₁ O ₂ O ₃ O ₄ V ₁ V ₂ V ₃ V ₄ V ₅ K
8-значный символ EAN-8	0 0 0 0 0 P ₁ P ₂ P ₃ P ₄ K

Адрес редакции:
355014, г. Ставрополь-14,
ул. Мира, 347, к. 119,
тел. 4-65-62.

Редактор
Т. А. ТАУСТАЯ.

Государственное предприятие —
издательско-полиграфическая фирма
«Ставрополь».
355012, г. Ставрополь, ул. Спартака, 8.

Регистрационный номер 3.
Распространяется
бесплатно.
Подписано в печать 15.03.94.

Тираж 3000.
Заказ № 471.