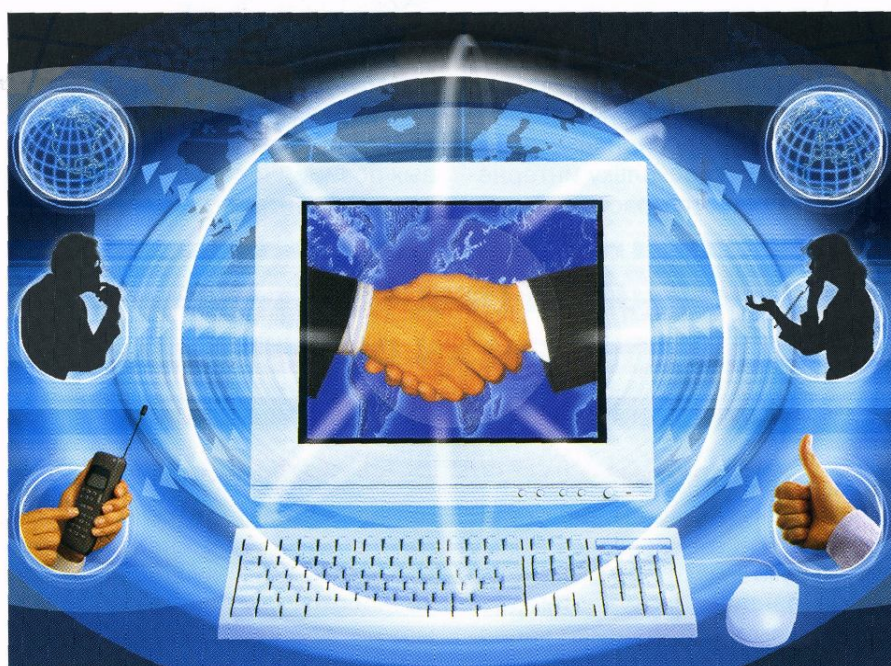


ФГОУ ВПО Ставропольский государственный аграрный университет
Научная библиотека
Информационно-библиографический центр

Управление персоналом

Библиографический указатель



Ставрополь 2013

УДК 016: 005.95/.96
ББК 91.9:65.050.2
У677

Составители: И. В. Харций, И. В. Ткаченко

Управление персоналом : библиографический указатель / сост.: И. В. Харций, И. В. Ткаченко. – Ставрополь : НБ СтГАУ, 2013. – 31 с. – (139 источников, 2000–2013 гг.).

В аннотированный библиографический указатель включены книги, авторефераты диссертаций, статьи из сборников и журналов, аудио-, видео- и электронные издания.

Дается информация по поиску источников, представленных в указателе.

Имеется алфавитный указатель журналов с электронными адресами.
Указатель предназначен для преподавателей, аспирантов.

Поиск источников

- I. Книги, авторефераты, сборники, журналы по управлению персоналом преподаватели и аспиранты могут взять на научном абонементе, студенты – в читальном зале.
- II. Аудио-, видео- и электронные издания пользователям предложат в Центре информационно-библиотечных ресурсов (ауд. 86).
- III. По локальной сети университета можно войти в электронный каталог библиотеки и в базе данных «Статьи» в поле «Макрообъекты» (Alt F1) ознакомиться с полным текстом статьи.
- IV. Консультативную помощь Вам окажут в Информационно-библиографическом центре библиотеки (ауд. 90.)

Книги

- 1 У
А 187 Авдеев, В. В. Управление персоналом. Оптимизация командной работы. Реинжиниринговая технология : учеб. пособие для студентов / В. В. Авдеев. – М. : Финансы и статистика, 2006. – 960 с. : ил. – (ГР. УМО).
Рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом: теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы.
- 2 У
А 45 Алавердов, А. Р. Управление кадровой безопасностью организации : учебник / А. Р. Алавердов. – М. : Маркет ДС, 2008. – 176 с.
Рассмотрены вопросы кадровой безопасности, как комплекса по предотвращению рисков и опасностей, связанных с персоналом.
- 3 У
Б 793 Болмэн, Л. Рефрейминг организаций: артистизм, выбор и лидерство : моногр. / Л. Болмэн, Т. Дил ; пер. с англ. – М. : Альпина Паблишерз, 2011. – 627 с. Предлагает руководителям по-новому проанализировать жизнь организаций, в 4 аспектах: структурным, политическим, человеческих ресурсов, символическим, позволяющих представить рабочие ситуации в разных ракурсах. Знакомит со стилем управления, его совершенствованием.
- 4 378
В 191 Васильев, Ю. С. Экономика и организация управления вузом : учебник / Ю. С. Васильев, В. В. Глухов, М. П. Федоров ; под ред. В. В. Глухова. – Изд. 3-е, испр. и доп. – СПб. : Лань, 2004. – 608 с.
Рассматривается вуз как система управления, излагаются основные вопросы экономики и организации его деятельности.
- 5 У
В 385 Веснин, В. Р. Основы менеджмента : учебник для экон. вузов / В. Р. Веснин. – 2-е изд., доп., испр. – М. : Проспект, 2008. – 320 с.
В учебном пособии содержится системное изложение основ практического менеджмента.

- 6 У Виханский, О. С. Менеджмент : учебник для вузов по экон.
В 548 спец. / О. С. Виханский, А. Н. Наумов. – 4-е изд., перераб. и
доп. – М. : Экономистъ, 2006. – 670 с. : ил. – (НОМО FABER.
Гр.).
Освещается широкий круг вопросов менеджмента в деловой
организации, функционирующей в конкурентной рыночной
среде.
- 7 У Голова, О. Б. Менеджмент туризма. Практический курс : учеб.-
Г 61 метод. пособие / О. Б. Голова. – М. : Финансы и статистика,
2007. – 224 с.
Содержит развернутые характеристики понятий, принятых в
отечественном и зарубежном менеджменте туризма.
- 8 У Джорж, Д. М. Организационное поведение. Основы управле-
Д 426 ния = Organizational. Behavior : учеб. пособие для вузов / Д. М.
Джорж, Г. Р. Джоунс ; пер. анл. под ред. Е.А. Климова. – М. :
ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 463с. – (Гр.).
Подробно рассматриваются вопросы мотивации, стимулирова-
ния, оценивания показателей деятельности, влияния на отно-
шения между членами коллектива, формирования команд,
устранения негативных явлений в деятельности группы, прие-
ма в члены организации.
- 9 У Дубина, И. Н. Управление творчеством персонала в условиях
Д 792 инновационной экономики : монография / И. Н. Дубина. – М. :
Академия, 2009. – 376 с.
Представлено системное рассмотрение менеджмента творче-
ской деятельности персонала как новой управленческой дис-
циплины.
- 10 377 Зарецкая, И. И. Коммуникативная культура директора профес-
3 344 сиональной школы / И. И. Зарецкая. – М. : Изд. центр НОУ
ИСОМ, 2005. – 53 с.
В пособии рассматривается значимость коммуникативной
культуры директора, как влияет на психологический климат в
коллективе, раскрыты методы саморазвития коммуникативной
культуры.
- 11 У Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: страте-
К 381 гия, маркетинг, интернационализация : учеб. пособие для сту-
дентов вузов по спец.: "Менеджмент орг.", "Упр. персоналом" /
А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр.; Воронежский
гос. ун-т. – М. : ИНФРА-М, 2007. – 301 с. – (Высшее образова-

ние. Гр. УМО).

Рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом и управленцев организаций: теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом организации, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы в организации.

- 12 У
К 59 Козел, И. В. Экономика труда : курс лекций для студентов очной и заочной форм обучения направления 080100.62 "Экономика" в 2-х ч. Ч. 1 / И. В. Козел, А. Р. Байчерова ; СтГАУ. – Ставрополь : АГРУС, 2013. – 136 с.
Включает основные темы курса: рынок труда, безработица, управление персоналом, конфликты в социально-трудовых отношениях, влияние государства на рынок труда. Представлен весь механизм и основные элементы функционирования рынка труда.
- 13 У
К 59 Козел, И. В. Экономика труда : рабочая тетр. для студентов очной и заочной форм обучения направления 080100.62 "Экономика" в 2-х ч. Ч. 2 / И. В. Козел, А. Р. Байчерова ; СтГАУ. – Ставрополь : АГРУС, 2013. – 72 с.
Включает основные темы курса: рынок труда, безработица, управление персоналом, конфликты в социально-трудовых отношениях, влияние государства на рынок труда. Содержит расчетные и ситуационные задания по каждой теме курса.
- 14 У
К 836 Кротова, Н. В. Управление персоналом : учебник / Н. В. Кротова, Е. В. Клеппер. – М. : Финансы и статистика, 2005. – 320 с.
Рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом: теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы.
- 15 У
Л 241 Лапин, А. Н. Стратегическое управление современной организацией / А. Н. Лапин. – М. : Журн. упр. персоналом, 2004. – 288 с. – (Б-ка журнала "Управление персоналом").
Цель книги – высветить существующее различие между тем как "нужно" управлять бизнесом через персонал и между тем "как есть". Уникальность книги в реальных ситуациях (кейсах) российских фирм, проанализированные ошибки которых станут успехом.

- 16 У М 429 Менеджмент : учеб. пособие в схемах, таблицах и рис. / сост. П. В. Шеметов. – М. : ИНФРА-М ; Новосибирск : Сиб. соглашение, 2002. – 176 с.
В учебном пособии содержится системное изложение основ практического менеджмента.
- 17 У М 748 Моисеева, Н. К. Стратегическое управление туристической фирмой : учебник для студентов вузов по спец. "Менеджмент" / Н. К. Моисеева ; Рос. междунар. акад. туризма. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Финансы и статистика, 2007. – 208 с. – (Гр.).
Содержит развернутые характеристики понятий стратегического управления, принятых в отечественном и зарубежном менеджменте туризме.
- 18 У Н 735 Новицкий, Н. И. Организация, планирование и управление производством : учеб.-метод. пособие / Н. И. Новицкий, В. П. Пашуто ; под ред. Н. И. Новицкого. – М. : Финансы и статистика, 2007. – 576 с.
От современной теории управления производством до практического анализа роли организации, планирования и управления – таково содержание книги. Особое внимание уделяется оценке хозяйственных структур предприятия.
- 19 У О 425 Одинцов, А. А. Менеджмент организации: введение в специальность : учеб. пособие по спец. "Менеджмент организации" / А. А. Одинцов. – М. : Экзамен, 2004. – 320 с. – (Гр. УМО).
Представлена система интенсивного введения в специальность "Менеджмент организации".
- 20 У П 691 Практикум по теории управления : учеб. пособие для студентов вузов по спец. "Гос. и муницип. упр." / под ред. Ю.В.Васильева, В. Н. Парахиной, Л. И. Ушвицкого. – 2-е изд., доп. – М. : Финансы и статистика, 2007. – 304 с. – (Гр.).
Рассматривается применение положений теории управления в практике. Систематизируется материал по отечественному и зарубежному опыту менеджмента. Содержатся теоретические выводы по курсу "Основы теории управления", вопросы для обсуждения, контрольные вопросы, ситуации из отечественной практики для уяснения взаимосвязи явлений в реальной управленческой деятельности.
- 21 У Р 344 Резник, С. Д. Введение в специальность "Менеджмент организации" : учеб. пособие для вузов по специальности "Менедж-

мент организации" / С. Д. Резник, И. А. Игошина, В. С. Резник ; под ред. Э. М. Короткова, С. Д. Резника. – М. : Логос, 2004. – 320 с. – (Учебник XXI века. Гр.).

Представлена система интенсивного введения в специальность "Менеджмент организации".

- 22 У Р 344 Резник, С. Д. Организационное поведение (практикум: деловые игры, тесты, конкретные ситуации) : учеб. пособие для студентов вузов по спец.: "Менеджмент орг.", "Упр. персоналом", "Муниц. и гос. упр." / С. Д. Резник, И. А. Игошина ; под общ. ред. С. Д. Резника; Пензенский гос. ун-т архитектуры и стр-ва. – М. : ИНФРА-М, 2006. – 256 с. – (Высшее образование. Гр. УМО).
Рассмотрено организационное поведение: деловые игры, тесты, конкретные ситуации. Представлена система интенсивного введения в специальность "Менеджмент организации".
- 23 У Р 344 Резник, С. Д. Организационное поведение : учебник для студентов вузов по спец.: "Менеджмент орг." / С. Д. Резник ; под общ. ред. С. Д. Резника; Пензенский гос. ун-т архитектуры и стр-ва. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2008. – 430 с. – (Высшее образование. Гр.).
Рассмотрено организационное поведение: деловые игры, тесты, конкретные ситуации. Представлена система интенсивного введения в специальность "Менеджмент организации".
- 24 У Р 96 Рэйни, Х. Дж. Анализ и управление в государственных организациях / Рэйни, Х. Дж. ; пер. с англ. – 2-е изд. – М. : ИНФРА-М, 2004. – 402 с. – (Университетский учебник).
Рассмотрены проблемы управления в государственных организациях, направления их совершенствования, анализируется внешняя среда, мотивации работников, командной работе, руководству, управленческим ролям и организационной культуре.
- 25 378 У 677 Управление в высшей школе: опыт, тенденции, перспективы / рук. авт. кол. В. М. Филиппов. – М. : Логос, 2006. – 488 с.
Рассмотрены актуальные аспекты совершенствования университетского менеджмента. Рассматривается вуз как система управления, излагаются основные вопросы экономики и организации его деятельности.
- 26 У У 677 Управление организацией : учебник для студентов вузов по спец. "Менеджмент" / под ред. А. Г. Поршнева, З. П. Румянцев.

вой, П. А. Саломатина; Гос. ун-т упр. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2005. – 716 с. – (Высшее образование. Гр.). В 3-е изд. введены изменения в структуру ряда глав, включены новые материалы.

- 27 У
У 67 Управление персоналом : учебник для студентов вузов / под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ЮНИТИ, 2007. – 560 с. – (Гр.).
Рассматриваются вопросы по управлению персоналом и управленцев организаций: теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом организации, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы в организации.
- 28 У
Ш 978 Управление персоналом : учеб.-метод. рекомендации для практических занятий и самостоятельной работы студентов экон. специальностей / сост.: О. А. Шутова, И. Г. Свистунова ; СтГАУ. – Ставрополь : Бюро новостей, 2012. – 42 с.
Рекомендации содержат тесты и вопросы для текущего контроля, материалы для анализа конкретных ситуаций. Рассматриваются вопросы, имеющие значение для специалистов по управлению персоналом.
- 29 У
У 67 Управление персоналом организации : учебник для студентов вузов по спец.: "Менеджмент организации", "Упр. персоналом", "Экономика труда" / под ред. А. Я. Кибанова. – 3-е изд., доп. и перераб. – М. : ИНФРА-М, 2007. – 638 с. – (Высшее образование. Гр.).
Рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом и управленцев организаций: теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом организации, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы в организации.
- 30 У
У 677 Управление персоналом организации. Практикум : учеб. пособие для студентов вузов по спец. "Менеджмент организации", "Упр. персоналом" / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. Ун-т упр. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2008. – 365 с. – (Высшее образование. Гр.).
Систематизирован обширный практический материал (деловые игры, практические ситуации, задачи, тесты) по всем разделам курса управления персоналом организации: история труда и

управления занятостью, методология управления персоналом и формирование системы управления персоналом организации, стратегия управления персоналом и планирование кадровой работы в организации, технология управления персоналом и его развитием, управление мотивацией персонала и его поведением, оценка результативности деятельности персонала и экономической эффективности проектов совершенствования управления персоналом организации. На сегодняшний день это наиболее полное учебное пособие, предназначенное для тех, кто изучает проблемы управления персоналом организации.

- 31 У Фридаг, Х. Р. Сбалансированная система показателей : карманное пособие / Х. Р. Фридаг, В. Шмидт ; пер с нем. – М. : Финансы и статистика, 2007. – 160 с.
Ф 88
Сбалансированная система показателей (ССП) применяется как инструмент эффективного контроля руководством предприятия хода реализации стратегических целей.
- 32 У Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Критика теории и практики применения системы сбалансированных показателей / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Финансы и статистика, 2007. – 224 с.
Х 956
Рассматриваются вопросы оценки персонала организации, управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом.
- 33 У Шутова, О. А. Управление персоналом : учеб.-метод. рекомендации для практических занятий и самостоятельной работы студентов направления 080500.62 – Бизнес–информатика. Ч. 2 / О. А. Шутова, О. С. Звягинцева ; СтГАУ. – Ставрополь : Бюро новостей, 2012. – 72 с.
Ш 978
Рекомендации содержат тесты и вопросы для текущего контроля, материалы для проведения деловых игр и анализа конкретных ситуаций. Рассматриваются вопросы, имеющие значение для специалистов по управлению персоналом.
- 34 У Шутова, О. А. Управление персоналом : учеб.-метод. рекомендации для практических занятий и самостоятельной работы студентов направления 080500.62 – Бизнес–информатика. Ч. 1 / О. А. Шутова, О. С. Звягинцева ; СтГАУ. – Ставрополь : Бюро новостей, 2012. – 76с.
Ш 978
Рекомендации содержат тесты и вопросы для текущего контроля, материалы для проведения деловых игр и анализа конкретных ситуаций. Рассматриваются вопросы, имеющие зна-

чение для специалистов по управлению персоналом.

- 35 У Я – менеджер. Деловые игры : учеб. пособие для студентов ву-
Я 11 зов по экон. спец. – 2-е изд., перераб. и доп. – Пятигорск : РИА
на КМВ, 2007. – 270 с. – (Гр.).
Представлены деловые игры по менеджменту.

Авторефераты диссертаций

- 1 У Кульков, С. В. Модернизация системы управления персоналом
К 906 организации: оценка эффективности, инструменты совершен-
ствования : автореф. дис. ... канд. экон. наук. – Ростов н/Д.,
2011. – 31 с.
- 2 631.1 Малкова, Л. Л. Проблема мотивации труда и пути ее решения
М 194 при управлении персоналом на предприятии АПК : автореф.
дис. ... канд. экон. наук / Малкова, Л. Л. *. – Вологда, 2000. – 20
с.
- 3 У Хапов, А. Б. Совершенствование системы управления карьерой
Х 199 персонала организаций региональной экономики (на примере
Кабардино-Балкарской Республики) : автореф. дис. ... канд.
экон. наук / Хапов, А. Б. *. – Нальчик, 2003. – 23 с. – б/ц.

Статьи из сборников

- 1 Пономаренко Н. В. Эвристический подход к управлению пер-
06 соналом / Н. В. Пономаренко // Финансово – экономические
С 76 проблемы и перспективы развития регионального АПК : сб.
науч. тр. по материалам 71-ой ежегодной науч.– практ. конф.
"Университетская наука – региону", "Молодые аграрии Став-
рополя" (г. Ставрополь, 16–21 апреля 2007 года) / СтГАУ. –
Ставрополь, 2007. – С. 111–113. – Библиогр.: с. 113.
- 2 06 Радионова О. А. Управление персоналом. Женщина – руково-
С 76 дитель (все "за" и "против") / О. А. Радионова, Д. С. Кенина //
Молодежная аграрная наука: состояние, проблемы и перспек-
тивы развития : сб. науч. тр. по материалам регион. конф. Все-
рос. совета молодых ученых и специалистов агр. обр. и науч.
орг. ЮФО / СтГАУ . – Ставрополь, 2007. – С. 353–356.

Аудио-, видео- и электронные издания

- 1 Егоршин А. П. Управление персоналом : электр. учебник / А. П. Егоршин ; Нижегородский институт менеджмента и бизнеса (НИМБ). – Нижний Новгород : НИИМБ, 2001.
- 2 Петров, В. В. Инновационный менеджмент [CD-R] : учебное пособие для ВУЗОВ / В. В. Петров. – М. : Равновесие, 2006. – 23.6 Мб. – (бизнес-курс).
В учебном пособии рассматриваются вопросы организации инновационной деятельности и ее реализации в условиях рыночной экономики. Раскрываются вопросы управления проектами, маркетинга, оценки эффективности.
- 3 Инновационный менеджмент [CD-R] . – М. : Диполь, 2005. – 35.6 Мб. – (Вузовская серия).
Интерактивная компьютерная обучающая программа предназначена для студентов очного и заочного обучения. Программа содержит тесты (200 вопросов), 160 вопросов для самопроверки, 8 задач.
- 4 Постюшков, А. В. Оценочный менеджмент [CD-R] : бизнес–пособие / А. В. Постюшков. – М. : Равновесие, 2005. – 23.7 Мб. – (Менеджмент: теория и практика менеджмента).
В условиях рыночной экономики важное значение для предприятия приобретают вопросы формирования и выбора экономической стратегии. В учебном пособии разработана методология формирования хозяйственной стратегии предприятий в рыночных условиях.
- 5 Организация и управление бизнесом (инструменты руководителя) [CD-R] : экспресс-курс / "Диполь". – М. : Равновесие, 2004. – 33 Мб. – (Бизнес–школа).
Представлены разделы: начальный этап (определение целей и миссии, выбор типа организации); определение стратегии организации на рынке (разработка и анализ товара или услуги, управление поставками, маркетинговое планирование); построение учетной работы на предприятии (постановка бухгалтерского учета, финансовый учет, управленческий учет); управление персоналом (поиск и наем персо-

- нала, разрешение конфликтов, делегирование полномочий); культура организации (типы организационных культур по Дилу и Кеннеди, культура качества).
- 6 Менеджмент гостиничных услуг [CD-R] : учебное пособие для вузов. – М. : Равновесие, 2006. – 25.4 Мб.
В учебном пособии подробно освещены вопросы управления гостиничным бизнесом в современных условиях. Раскрываются функции различных подразделений гостиницы и структура гостиничных предприятий, разъясняются служебные обязанности персонала. Представлены основные документы регламентирующие деятельность гостиниц в России.
 - 7 Принятие решений : инструменты рук. – Изд. 3-е. – М. : Равновесие, 2008. – 44,7 Мб. – (Бизнес-школа).
Программа "Принятие решений" позволит решить наиболее распространенные задачи управления временем и своим развитием, продвижения товаров на рынке, выбора поставщиков, отбора персонала и формирования команды.
 - 8 Организация и управление бизнесом : инструменты рук. – М. : Равновесие, 2004. – 33,0 Мб. – (Бизнес-школа).
В программе представлены разделы: Начальный этап, Определение стратегии организации на рынке, Построение учетной работы на предприятии, Управление персоналом
 - 9 Бизнес - курс МБА. "Управление персоналом" [CD] / Всероссийская академия внешней торговли. – М. : БИЗНЕССОФТ, 2005. – 11.3 Мб. – (экономист–международник).
Бизнес-курс посвящен трудовым отношениям на предприятиях всех форм собственности, а также международно-правовому регулированию труда.
 - 10 Платов, В. Я. Системный анализ в менеджменте [CD] : бизнес-курс. МВА / В. Я. Платов ; Всерос. акад. внешней торговли. – М. : БИЗНЕССОФТ, 2005. – 3,51 Мб. – (Экономист-международник).
Бизнес-курс посвящен изложению технологии управленческой деятельности в командной работе (технологии коллективной выработки решений и использованию для этой цели системного анализа); переговорам; стратегическим решениям, связанным с проблемой избрания

сферы деятельности организации и поискам новых направлений ее развития.

- 11 Управление персоналом [CD] : инструменты рук. – Изд. 2-е. – М. : Равновесие, 2004. – 21,4 Мб. – (Бизнес-школа).
На диске представлены основы организации управления: концепции и стратегии Ю техники и модели. В том числе: поиск и наем персонала, создание команд, разрешение конфликтов и т. п.
- 12 Основы менеджмента [CD-R] : электр. учебник, презентация (анимация, звук), подробные тренировочные тесты, контрольные тесты, словарь терминов, персоналии / Л. В. Плахова, Т. М. Анурина, С. А. Легостаева [и др.] – М. : КНОРУС, 2008. – 46128 байт. – (Электронный учебник. Гр. УМО).
Раскрыта сущность теоретического фундамента менеджмента.
- 13 Парахина, В. Н. Стратегический менеджмент [CD-] : электр. учебник, презентация (анимация, звук), подробные тренировочные тесты, контрольные тесты, словарь терминов, персоналии / В. Н. Парахина, Л. С. Максименко, С. В. Панасенко. – М. : КНОРУС, 2008. – 44861 байт. – (Электронный учебник. Гр. УМО).
Раскрыта сущность стратегического менеджмента.

Журнальные статьи

- 1 Абрамов, В. Совершенствование управления кадровым персоналом в процессе реформирования налоговых органов в Хабаровском крае / В. Абрамов // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2008. – N 2. – С. 10–12.
Одной из наиболее сложных остается проблема правильного подбора и эффективного профессионального использования персонала.
- 2 Агарков, А. Аутсорсинг в сфере управления предприятием / А. Агарков // Хлебопродукты. – 2009. – N 12. – С. 54–55.
Дано определение и характеристика аутсорсинга в современном бизнесе. Показано, что аутсорсинг в системе управления персоналом способствует повышению эффективности деятельности хлебопекар-

ных предприятий.

- 3 Акименко, В. А. Интеграция механизмов совершенствования процесса управления человеческими ресурсами / В. А. Акименко // Экономика, статистика и информатика. Вестник УМО. – 2013. – № 4. – С. 14–18.
О новых подходах к управлению человеческими ресурсами.
- 4 Апенько, С. Миссия, цель и стратегия управления персоналом / С. Апенько, А. Коньшунова // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2007. – N 1. – С. 25–31.
Рассмотрены элементы стратегического управления персоналом.
- 5 Ахлакова, И. Р. Особенности инновационного управления трудовыми ресурсами в предпринимательских структурах / И. Р. Ахлакова // Высшее образование сегодня. – 2012. – № 3. – С. 13–16.
Обоснована необходимость формирования системы инновационного управления трудом, отвечающей современным условиям. Сформулированы основные положения инновационной концепции управления человеческими ресурсами.
- 6 Баландина, Т. Совершенствование организационной культуры на российских предприятиях / Т. Баландина, Ю. Быченко // Проблемы теории и практики управления. – 2007. – N 10. – С. 79–86.
Авторы условно выделяют два вида организационной культуры : классический (корпоративный, консультативный, смешанный), присущий российским предприятиям, и партнерский (инновационный), характеризующийся преобладанием трудового раскрепощения и партнерством управляющих и подчиненных. Улучшение организационной культуры начинается с изменений в коллективном сознании людей, трансформации коллективных привычек и образцов трудового взаимодействия работников.
- 7 Бевз, И. А. Коучинг как эффективный способ управления персоналом в бизнесе / И. А. Бевз // Экономический анализ: теория и практика. – 2011. – N 15. – С. 58–62.
Раскрываются ключевые моменты методики обучения и развития персонала в стиле коучинг, что позволяет по-новому взглянуть на способы повышения мотивации и улучшения качества работы сотрудников. Определены основополагающие принципы и приемы ко-

- учинга, способствующие раскрытию внутреннего потенциала личности.
- 8 Биктяков, К. С. Повышение адаптивности системы управления персоналом хозяйствующих субъектов / К. С. Биктяков // Управление персоналом. – 2008. – N 11. – С. 50–51.
Об адаптивности и эффективности системы управления персоналом хозяйствующих субъектов.
 - 9 Богдан, Н. Н. Формирование карьерной компетентности студентов в ходе профессионального обучения / Н. Н. Богдан, О. А. Дуплина // Высшее образование сегодня. – 2013. – № 10. – С. 27–31.
Рассмотрены результаты исследования уровня сформированности карьерной компетентности у студентов 3 и 4 курсов, обучающихся по специальности "Управление персоналом". Представлен опыт формирования карьерной компетентности студентов в рамках факультативного курса "Карьера как способ управления будущим".
 - 10 Бондаренко, В. А. Ключевая роль персональной компоненты в инфраструктурных и управленческих трансформациях / В. А. Бондаренко // Менеджмент в России и за рубежом. – 2006. – N 6. – С. 28–34.
В состав инфраструктуры включаются не только технические (материальные) составляющие, но и институциональные (законодательство), а также персональная составляющая (персонал – в широком смысле этого слова). В статье автор рассматривает роль персонала в инфраструктурных и управленческих составляющих организации.
 - 11 Быковская, Г. В. Качество и эффективное управление / Г. В. Быковская // Молочная промышленность. – 2009. – N 3. – С. 22–26.
О проведении модернизации и реконструкции с одновременным переходом на новые принципы управления на ОАО "Тулском молочном комбинате".
 - 12 Валюженич, Н. Е. Организационная культура и трудовая мотивация как факторы лояльного отношения персонала к организации / Н. Е. Валюженич // Управление персоналом. – 2007. – N 16. – С. 43–45.
Об основах формирования систем управления персоналом организации.

- 13 Варданян, И. Компьютерные технологии в системе управления персоналом / И. Варданян // Управление персоналом. – 2007. – N 8. – С. 35–37.
Влияние работы с персоналом на экономические показатели предприятия.
- 14 Воеводина, Н. Управление персоналом в России: на пути к достижению стратегических целей компании / Н. Воеводина // Управление персоналом. – 2008. – N 14 (192). – С. 35–41.
О нематериальной мотивации сотрудников. О системе оценки эффективности работы сотрудника. О развитии корпоративной культуры.
- 15 Говядкин, И. Е. Информационные технологии в управлении персоналом / И. Е. Говядкин // Управление персоналом. – 2008. – N 1 (179). – С. 60–62.
О современных HRM–системах, которые охватывают все возможные области службы персонала.
- 16 Голкина, В. Особенности управления персоналом предприятия в условиях всеобщего менеджмента качества (TQM) / В. Голкина // Управление персоналом. – 2007. – N 8. – С. 83–85. – Библиогр.: с. 85
В основу системы управления персоналом предприятия должны быть заложены принципы достижения организационных целей за счет обеспечения требуемой ценностной ориентации сотрудников.
- 17 Голубкова, Е. Н. Внутренний маркетинг и управление персоналом – инструменты повышения эффективности управления / Е. Н. Голубкова, О. З. Михайлов // Маркетинг в России и за рубежом. – 2008. – N 3. – С. 27–34. – Библиогр.: с. 34
В статье автор рассматривает место внутреннего маркетинга в системе маркетинга организации как современный инструмент управления.
- 18 Гонина, Л. Руководителю приходится контролировать подчиненных по мелочам / Л. Гонина // Управление персоналом. – 2009. – N 21 (223). – С. 32–34.
О проблемах в управлении персоналом.
- 19 Горшкова, Е. Оценка персонала: тонкая настройка бизнеса / Е. Горшкова // Управление компанией. – 2006. – N 3. – С. 45–47.
В статье на примере одной из компаний – системного интегратора

рассматривается применение оценки персонала для решения стратегических задач.

- 20 Гришуткина, С. Учимся управлять / С. Гришуткина // Птицеводство. – 2007. – № 3. – С. 53–56.
На конференцию собрались руководители и владельцы сельхозпредприятий из России, Украины, Литвы и Казахстана обсуждать вопросы управления персоналом.
- 21 Добрицкая, Ж. В. Аудит системы управления персоналом / Ж. В. Добрицкая // Банковское дело. – 2008. – № 6. – С. 63–65.
В последние годы при оценке состояния рынка труда в России все чаще употребляется термин "перегретый". Большинство компаний сталкиваются с проблемой, как привлечь, а главное, как удержать квалифицированных сотрудников. Эта проблема касается всех категорий персонала и практически всех регионов России.
- 22 Доничев, О. А. Методика оценки эффективности управления персоналом организации / Доничев О. А., Д. Ю. Фраймович // Менеджмент в России и за рубежом. – 2012. – № 1. – С. 119–123.
Рассматривается новая модель оценки кадрового потенциала и эффективности управления персоналом организации. Предложенный методический подход позволяет анализировать влияние отдельных факторов, таких как уровень заработной платы, образованность, лояльность персонала и др., на сбалансированное состояние кадрового потенциала, оценивать его возможные изменения на перспективу.
- 23 Дырка, С. Ценности человека и управление процессом их формирования на производстве / С. Дырка // Социология власти. – 2006. – № 3. – С. 167–172.
В статье приведен перечень ценностей работников фирмы, выявленных в результате исследований, в которых участвовали руководители и специалисты в области управления кадровым потенциалом. Кроме того, автор характеризует различные методы управления ценностями работников фирмы со стороны руководителей.
- 24 Железнова, И. А. Соцпакет – объект государственной политики или средство управления персоналом? / И. А. Железнова // Управление персоналом. – 2008. – № 13. – С. 42–43.
О трудовой мотивации.

- 25 Забота о пассивно-агрессивных людях // Наша молодежь. – 2013. – № 13. – С. 44–45.
Способы избежания конфликтных ситуаций и модели поведения с пассивно–агрессивными людьми на работе.
- 26 Иванов, Д. Ю. Преобразование процессов : использование методологии IDEF для реинжиниринга системы менеджмента / Д. Ю. Иванов // Методы менеджмента качества. – 2008. – N 10. – С. 24–28.
Представлены некоторые результаты реинжиниринга системы менеджмента ОАО "Запорожтрансформатор". Рассматривается реинжиниринг процесса поиска и подбора персонала на ОАО "Запорожтрансформатор" с использованием моделей IDEF0 и IDEF3. Результаты работы рассматриваются в контексте результативности процесса.
- 27 Ильченко, А. Особенности управления смешанным персоналом в многопрофильных транснациональных корпорациях / А. Ильченко, Хэ Вэй // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2009. – N 1. – С. 30.
Рассмотрены особенности управления совместными предприятиями, сопряженные с объективными трудностями законодательно–правового характера, культурно–исторического менталитета, практического менеджмента предприятий, сложившихся в той или другой стране.
- 28 Ишкова, А. В. Российское управление и классические модели менеджмента / А. В. Ишкова, В. А. Никитенко // Стандарты и качество. – 2012. – № 1. – С. 68–72.
Автор делает попытку показать особенности моделей управления российскими компаниями и сравнить их с японской и американской моделями менеджмента. Проведен анализ российской практики управления с целью выявить, к какой из классических моделей тяготеют модели, принятые в России, в чем их особенности и отличия.
- 29 Как руководить командой // Управление компанией. – 2008. – N 12. – С. 53.
Профессионалы Гарвардской школы бизнеса предлагают экспертные решения, касающиеся эффективного руководства командой на всех этапах ее работы и наиболее полного использования потенциала со-

трудников.

- 30 Кальперис, И. Повышение квалификации в процессе управления персоналом / И. Кальперис // Управление персоналом. – 2007. – N 7. – С. 56–58.
Повышение квалификации работников становится неотъемлемой составляющей процесса управления организацией.
- 31 Канардов, И. Стратегическое оружие оценки персонала / И. Канардов, Д. Кириллова // Управление компанией. – 2006. – N 2. – С. 22–24.
Об Ассесмент–центре который предполагает поэтапную процедуру проведения оценки. О том, что с помощью Ассесмент–центра можно составить индивидуальный профиль не только отдельного специалиста, но и целого подразделения, что дает возможность сформировать приоритетные задачи для развития каждой структуры.
- 32 Кибанов, А. Концепции стратегии кадровой политики организации / А. Кибанов, М. Ушакова // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2008. – N 10. – С. 4–10.
Освещаются методические подходы к стратегическому управлению персоналом.
- 33 Кириченко, А. В. Роль корпоративной культуры в формировании основных принципов мотивации труда / А. В. Кириченко, А. В. Фомин // Социология власти. – 2009. – N 6. – С. 56–61.
Рассматриваются вопросы взаимосвязи мотивационных и культурных аспектов трудового поведения в управлении персоналом.
- 34 Колбасов, И. В. Диагностический метод аудита в сфере управления человеческими ресурсами как средство повышения эффективности организации / И. В. Колбасов // Управление персоналом. – 2008. – N 10 (188). – С. 55–56.
Аудит выявляет соответствие кадровой политики стратегическим целям предприятия и повышает эффективность потенциальных трудовых ресурсов.
- 35 Колосова, М. Как отличить результативного руководителя от "псевдо"? : критерии эффективности / М. Колосова // Управление персоналом. – 2008. – N 18. – С. 36–39.
Об управленческих позициях.

- 36 Комаров, Е. Малоначалственное управление персоналом / Е. Комаров // Управление персоналом. – 2007. – N 20 (174). – С. 72–76.
О том, умеет ли созданная система управления обходиться без руководителя.
- 37 Кондратович, З. Особенности работы с персоналом в отеле / З. Кондратович // Гостиничное дело. – 2013. – № 6. – С. 14–17.
От действий персонала любой гостиницы зависит степень удовлетворенности клиента предоставляемыми услугами. Успешное существование отеля возможно только при наличии грамотно налаженной системы управления персоналом. Контроль над деятельностью персонала начинается с утвержденных стандартов работы. Приведены виды мотивации сотрудников.
- 38 Кондратьев, Э. Управленческий персонал предприятия: оценка потенциала развития / Э. Кондратьев // Проблемы теории и практики управления. – 2012. – № 11/12. – С. 158–166.
Представлен инструментарий, позволяющий оценивать эффективность развития управленческого персонала предприятия в соответствии с системно–институциональной концепцией. Рассмотрены концептуальная модель оценки эффективности и две игровые модели.
- 39 Королев, О. П. Эффективность деятельности службы персонала молочного предприятия / О. П. Королев, Т. И. Овчинникова // Молочная промышленность. – 2006. – N 12. – С. 24–25.
Приведены оценки эффективности деятельности подразделений управления персоналом. На рисунках показана динамика отдельных показателей работы пищевого предприятия.
- 40 Кортенко, Л. В. Компетентностная модель успешности работника для оценки профессионального развития персонала / Л. В. Кортенко // Стандарты и качество. – 2008. – N 11. – С. 38–40.
Модель успешности работника на основе компетентностного подхода. Данная модель может использоваться для формирования оценочных показателей профессионального развития персонала предприятия.

- 41 Крылов, В. А. Представления зарубежных ученых и менеджеров о корпоративной культуре российских предприятий / В. А. Крылов // Социология власти. – 2008. – N 3. – С. 177–183.
Автор характеризует корпоративную культуру советских и российских предприятий, определяя культуру предприятия, как совокупность разделяемых персоналом ценностей и ценностных ориентаций, где ценность – это предпочтение некоей ситуации прочим.
- 42 Кузниченко, А. Упорядочение – первый шаг к эффективному управлению / А. Кузниченко // Птицеводство. – 2007. – N 3. – С. 57.
Система "Упорядочение" позволяет установить причины, видеть процесс в целом, его сильные и слабые стороны.
- 43 Лабаджян, М. Г. Перспективы развития стратегического управления персоналом в России / М. Г. Лабаджян // Управление персоналом. – 2008. – N 1 (179). – С. 46–48.
О тенденциях развития стратегического управления персоналом в XXI веке. О новых подходах к управлению персоналом в российских компаниях.
- 44 Лаврентьев, В. А. Подготовка персонала как фактор повышения эффективности управления наукоемким производством / В. А. Лаврентьев, А. В. Шарина // Управление персоналом. – 2009. – N 11 (213). – С. 48–49
Об основных проблемах, возникающих в сфере управления персоналом наукоемкого производства.
- 45 Лемин, Ф. Мотивация персонала в управленческой деятельности Китая / Ф. Лемин // Социология власти. – 2009. – N 1. – С. 225–231.
На основе проведенного исследования системы стимулирования персонала корпорации "Хайэр" (завода по производству холодильных установок) в статье предложены новые направления стимулирования управленческой деятельности. К ним автор относит: развитие системы управления деловой карьерой; применение новых стимулирующих форм оплаты труда; развитие системы мотивации в виде акционирования сотрудников корпорации; расширение использования социально–психологических факторов в стимулировании персонала.
- 46 Листикова, А. Наводим порядок с помощью Профиля должности / А. Листикова // Управление персоналом. – 2012. – № 15 (289). – С. 45–52.

- О том, как с помощью Профиля должности выстроить работу с персоналом.
- 47 Магура, М. Управление персоналом в обучающейся организации / М. Магура // Управление персоналом. – 2009. – N 18 (220). – С. 24–31.
О том, что выжить в условиях кризиса смогут лишь обучающиеся организации, способные системно построить работу с персоналом.
- 48 Мартыненко, О. В. Маркетинг персонала / О. В. Мартыненко // Маркетинг. – 2007. – N 3. – С. 68–76.
Маркетинг персонала – вид управленческой деятельности, направленный на долговременное обеспечение организации человеческими ресурсами. В основе концепции маркетинга персонала (МП) лежат принципы ясности цели, решительности действий и терпимости к результату. В статье рассматриваются функции МП; внешние и внутренние факторы, определяющие направления МП; показатели маркетингового использования персонала.
- 49 Мартыненко, О. Маркетинг персонала: теоретический и методический аспекты / О. Мартыненко // Управление персоналом. – 2007. – N 8. – С. 88–90.
Маркетинг персонала является частью управления персоналом.
- 50 Матюшина, Ю. Гендерный подход к управлению персоналом высшей школы / Ю. Матюшина // Ученый совет. – 2007. – N 4. – С. 48–53.
Гендерные исследования преподавательского состава высшей школы.
- 51 Михайлова, А. Практика внедрения модели кадрового контроллинга / А. Михайлова // Управление персоналом. – 2009. – N 10 (212). – С. 78–84.
Кадровый контроллинг в системе управления персоналом является инструментом повышения эффективности и производительности труда.
- 52 Морозов, М. А. Управление персоналом на предприятиях туристской индустрии / М. А. Морозов // Стандарты и качество. – 2006. – N 2. – С. 54–58.
Аттестационная таблица для регулярной аттестации персонала туристической компании.
- 53 Никитенкова, О. Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами АПК / О. Никитенкова // Международный сельскохозяй-

ственный журнал. – 2007. – N 3. – С. 22–24.

Основное направление возрождения сельского хозяйства – восстановление нормального, эффективного функционирования экономической и социальной сферы. Сущность этого процесса заключается в формировании ресурсной базы, соответствующей современным условиям, в создании адекватных рыночным условиям форм собственности, а также достойных социально–бытовых условий жизни сельского населения.

- 54 Николаева, Г. В. Система сертификации персонала / Г. В. Николаева // Профессиональное образование. – 2007. – N 9. – С. 8–9.

Опыт реализации совместного пилотного проекта. Обозначена цель. Описан процесс формирования единой системы сертификации в Чувашии.

- 55 Никольская, Е. Стратегия управления человеческими ресурсами в индустрии гостеприимства и туризма / Е. Никольская // РИСК: Ресурсы, информация, снабжение, конкуренция. – 2008. – N 2. – С. 82–88.

В настоящее время в связи с изменчивостью условий внешней среды, усилением конкурентной борьбы и глобализацией бизнеса многие предприятия индустрии гостеприимства приходят к выводу, что выжить в сложившихся условиях они могут при наличии у них стратегии своего развития на долговременную перспективу.

- 56 Островская, Т. Г. Современные системы мотивации труда / Т. Г. Островская // Сахар. – 2008. – N 11. – С. 23–27.

Рассказывается о современных системах мотивации, т. е. стимулирования работников на основе справедливых способов распределения дохода, существенно влияют на повышение эффективности производства.

- 57 Первенцев, А. Развитие системы управления персоналом в условиях организационных изменений / А. Первенцев // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2008. – N 6. – С. 14–21.

Предложены методические рекомендации по развитию системы управления персоналом в условиях организационных изменений.

- 58 Петров, В. Принципы управления персоналом / В. Петров // Управление компанией. – 2006. – N 2. – С. 25–27.
Каждый час на земле появляется больше новой информации, чем человек способен усвоить за всю свою жизнь. Роль эффективного кадрового менеджмента в таких условиях является определяющей для достижения успеха в бизнесе.
- 59 Поздышева, Л. Ф. Мотивация труда и ее роль в повышении эффективности трудовой деятельности / Л. Ф. Поздышева, Н. И. Смолова, Г. З. Зайнутдинов // Вестник кадровой политики, аграрного образования и инноваций. – 2008. – N 3. – С. 27–28.
Руководитель должен иметь полное представление о мотивации своих подчиненных, чтобы использовать эти знания в практической работе.
- 60 Пономарева, И. Приоритеты управления трудовой мотивацией / И. Пономарева, С. Левина // Экономист. – 2010. – N 2. – С. 78–82.
В статье исследуется оценка стратегического развития системы управления мотивацией трудовой деятельности руководителей и специалистов, а также их вознаграждение.
- 61 Приголовко, Г. А. Вознаграждение персонала в свете концепции управления человеческими ресурсами / Г. А. Приголовко // Менеджмент в России и за рубежом. – 2008. – N 1. – С. 108–112.
В статье автор рассматривает сущность понятия "вознаграждение персонала", как признание человеческих ресурсов в качестве решающего фактора эффективности и конкурентоспособности организации, как ключевого ресурса, имеющего экономическую полезность и социальную ценность.
- 62 Рогачева, М. Адаптация работника в новом коллективе / М. Рогачева // Управление компанией. – 2006. – N 2. – С. 28–30.
В статье показан процесс адаптации сотрудника в новом коллективе и предпринята попытка развеять страхи и сомнения которые обуревают новичка и зачастую являются причиной его неудач на новом поприще.

- 63 Романова, О. С. Процессный подход к управлению персоналом версифицированного предприятия хлебопекарной промышленности / О. С. Романова, А. И. Романова, С. В. Толкачева // Управление персоналом. – 2007. – N 19. – С. 41–42.
С помощью системного подхода организация изучается как набор структурных подразделений.
- 64 Ряковский, С. Конфликты в процессе оценки персонала / С. Ряковский // Справочник по управлению персоналом. – 2013. – № 3 (март). – С. 109–112. – Продолж. Начало: № 1–2.
В продолжение разговора о конфликтах в процессе оценки персонала, автор рассматривает конфликты, возникающие в связи с широко используемыми на практике специальными технологиями и процедурами оценки персонала.
- 65 Ряковский, С. Конфликты, связанные с мотивацией персонала / С. Ряковский // Справочник по управлению персоналом. – 2013. – № 5 (май). – С. 114–117. – Окончание. Начало: № 4.
В продолжение разговора о конфликтных ситуациях, с которыми HR-менеджеру приходится сталкиваться в процессе работы, автор статьи рассказывает о вариантах выхода из мотивационных конфликтов.
- 66 Савченко, А. Документационное обеспечение создания на предприятии Службы управления персоналом / А. Савченко // Кадровик. Кадровое делопроизводство. – 2008. – N 5. – С. 23–42.
О документах, необходимых для создания Службы управления персоналом.
- 67 Сивальнева, Н. Н. Управление персоналом как элемент системы конкурентных преимуществ организации / Н. Н. Сивальнева, А. В. Швек // Управление персоналом. – 2008. – N 22 (200). – С. 51–53.
Управление персоналом выступает в форме непрерывного процесса, направленного на целевое изменение мотивации работников для достижения высоких конечных результатов в деятельности предприятий.
- 68 Синявец, Т. Системный подход к контроллингу персонала / Т. Синявец // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2008. – N 11. – С. 18–28.
Описаны основные проявления системности контроллинга персонала.

- 69 Сироткин, А. Социально–экономическое взаимодействие между элементами системы управления персоналом / А. Сироткин // Управление персоналом. – 2007. – № 10. – С. 54–56.
В статье раскрывается смысл и роль взаимодействия элементов системы управления персоналом.
- 70 Скрипко, Л. Е. Мотивация персонала в СМК российских компаний / Л. Е. Скрипко, Н. В. Требушук // Стандарты и качество. – 2008. – № 2. – С. 64–68.
Особенности управления человеческими ресурсами, анализ факторов, влияющих на использование и развитие практик управления и мотивационные механизмы в системах менеджмента качества российских организаций.
- 71 Соловьев, В. С. Взаимоотношения в коллективе как фактор качественного менеджмента / В. И. Соловьева // Стандарты и качество. – 2010. – № 7. – С. 56–59.
Принципы эффективного функционирования системы управления персоналом на основе системы менеджмента качества.
- 72 Стрельцов, В. Перспективы развития центров оценки персонала в АПК Российской Федерации / В. Стрельцов, Н. Чупринская, В. Балыков // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2008. – № 4. – С. 25–27.
Развитие в России региональных центров оценки персонала хозяйствующих субъектов аграрной сферы идет с учетом территориально-отраслевых особенностей. Необходимо государственное признание правовой основы утверждающих решений и формализованных документов (аттестационных листов) таких центров.
- 73 Таннебергер, Т. Оставаться на высоте / Т. Таннебергер // Новое сельское хозяйство. – 2010. – № 2. – С. 30–31.
Стать руководителем можно иногда очень быстро, но вот сохранить эту позицию – совсем не просто. Все чего-то хотят: сотрудники – одного, акционеры – другого... Чтобы в таких условиях справиться с повседневными задачами, полезно отказаться от авторитарного стиля и уделить больше внимания сильным сторонам сотрудников.

- 74 Тимофеев, А. В. Гибкое управление численностью персонала предприятия в современных условиях / А. В. Тимофеев // Менеджмент в России и за рубежом. – 2006. – N 1. – С. 80–88.
В статье рассмотрен комплекс мероприятий по гибкому управлению персоналом предприятия, направленных на изменение численности персонала в зависимости от технического состояния оборудования, применяемой технологии и организации производства, спроса на продукцию, финансового состояния, процедур организации и реструктуризации, социальных факторов.
- 75 Устюжанин, И. Тенденции рынка программных решений для управления персоналом / И. Устюжанин // Управление персоналом. – 2009. – N 5 (207). – С. 64–65.
О системе автоматизации кадрового учета и управления персоналом.
- 76 Федорова, Е. И. Управление персоналом на сельхозпредприятиях / Е. И. Федорова // Аграрная наука. – 2006. – N 8. – С. 5.
Рассмотрены четыре подхода к управлению персоналом на сельхозпредприятии.
- 77 Химич, Ю. С. Как повысить лояльность персонала к своей компании? : формирование лояльности персонала компании / Ю. С. Химич // Российское предпринимательство. – 2012. – № 1 (199). – С. 114–118.
Дан анализ современных тенденций в кадровой работе. Предложен ряд мер по формированию лояльности сотрудников.
- 78 Хорошев, С. Роль службы управления персоналом банка / С. Хорошев // Банковское дело. – 2009. – N 11. – С. 96.
Начатый в 2006 г. проект "Человек как капитал" успешно развивается и решает свою главную задачу – объединить HR-сообщество в рабочий инструмент, способный придать банковскому бизнесу новый вектор в отработке и применении современных технологий в области управления персоналом.
- 79 Цветочкина, И. А. Использование интерактивных методов обучения в преподавании дисциплины "Управление человеческими ресурсами" / И. А. Цветочкина // Высшее образование сегодня. – 2013. – № 9. – С. 16–20.
Представлен опыт привлечения студентов к организации и проведению практических занятий с использованием интерактивных методов

- обучения по дисциплине "Управление человеческими ресурсами".
- 80 Чашина, О. Научная организация труда в системе управления персоналом компании / О. Чашина // Управление персоналом. – 2007. – N 12. – С. 53–56.
О внедрении и реализации в организацию труда компании научных разработок.
- 81 Чешко, А. Кадровый аудит / А. Чешко // Управление компанией. – 2006. – N 12. – С. 24–27.
О кадровом аудите, целевой модели системы управления персоналом (СУП).
- 82 Шаповалов, В. Проблема конкурентоспособности в управлении персоналом организации / В. Шаповалов // Управление персоналом. – 2007. – N 18 (172). – С. 43–44.
Об определении структуры конкурентоспособной организации.
- 83 Шурупова, Р. В. Профессиональные кадры – ценность организации / Р. В. Шурупова // Социология власти. – 2009. – N 1. – С. 192–196.
В работе описываются изменения, произошедшие в общественном сознании россиян, утверждается новый взгляд на сферу управления, функции кадров управления в обществе, их социально-политическое и духовно-нравственное назначение. Предлагаются научно обоснованные рекомендации по разрешению проблем, влияющих на социальную политику общества и государства.
- 84 Шутьков, А. Совершенствовать систему управления АПК / А. Шутьков // Экономика сельского хозяйства России. – 2010. – N 1. – С. 41–46.
Обоснована необходимость совершенствования системы управления на базе комплексного подхода к решению задач обеспечения населения отечественными продуктами питания, продовольственной безопасности России.
- 85 Щеглов, Е. В. Стимулирование труда – основной инструмент управления трудовым коллективом / Е. В. Щеглов, П. В. Черданцев // Вестник кадровой политики, аграрного образования и инноваций. – 2009. – N 4. – С. 22–24.
Разработаны рекомендации по совершенствованию управления персоналом, включающие организационные, формальные и психологи-

ческие мероприятия.

86 Якоб Фритц, Галле. Когда нужны слова / Галле Якоб Фритц // Новое сельское хозяйство. – 2010. – № 1. – С. 26–30.

Как подготовить и провести беседу с персоналом.

Алфавитный указатель журналов

Название журнала	Электронный адрес
Аграрная наука	www.vetpress.ru
АПК: экономика, управление	www.vniiesh.ru
Банковское дело	www.bankdelo.ru
Вестник кадровой политики, аграрного образования и инноваций	–
Кадровик. Кадровый менеджмент	www.kadrovik.ru
Маркетинг	www.4p.ru
Маркетинг в России и за рубежом	www.mavriz.ru
Международный сельскохозяйственный журнал	www.ia-j.org
Менеджмент в России и за рубежом	www.mevriz.ru
Методы менеджмента качества	www.ria-stk.ru
Молочная промышленность	www.moloprom.ru
Проблемы теории и практики управления	www.uptp.ru
Птицеводство	www.poultry-russia.ucoz.ru
РИСК: Ресурсы, информация, снабжение, конкуренция	www.risk-online.ru
Сахар	www.rossahar.ru
Социология власти	–
Стандарты и качество	www.ria-stk.ru
Управление компанией	www.zhuk.net
Управление персоналом	www.top-personal.ru
Ученый совет	www.sovet.panor.ru
Хлебопродукты	www.khlebpod.ru
Экономика сельского хозяйства России	www.esxr.ru
Экономист	www.economist.com.ru

Содержание

1. Поиск источников	3
2. Книги	4–11
3. Авторефераты диссертаций	11
4. Статьи из сборников	11
5. Аудио-, видео- и электронные издания	12
6. Журнальные статьи	14–30
7. Алфавитный указатель журналов	30
8. Содержание	31